



2022

毕业生就业质量年度报告

沧州医学高等专科学校



学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	9
一 毕业生规模和结构	9
二 毕业生毕业去向落实率及去向	12
(一) 毕业生的毕业去向落实率	12
(二) 毕业去向分布	15
(三) 未就业情况分析	16
三 就业流向	18
(一) 行业流向	18
(二) 职业流向	21
(三) 用人单位流向	23
(四) 就业地区流向	26
四 毕业生的升学情况	27
五 毕业生的创业情况	30
第二章 就业主要特点	32
一 求职过程	32
(一) 毕业生的求职过程	32
(二) 求职困难	33
二 就业服务工作情况	33
三 创新创业教育情况	35
第三章 就业相关分析	37
一 收入分析	37
二 专业相关度	42
三 就业满意度	43
四 职业期待吻合度	46
五 就业稳定性	48
六 职业发展和变化	51
(一) 毕业生总体的职业发展和变化情况	51
(二) 各院系或专业毕业生的职业发展和变化情况	51
第四章 就业发展趋势分析	54

一	趋势研判	54
(一)	升学对毕业生的去向分流进一步扩大	54
(二)	毕业生就业质量稳步提升	54
(三)	持续为京津冀地区贡献医疗保健/紧急救助人才	54
二	毕业去向落实率变化趋势	55
三	就业特点变化趋势	56
(一)	行业变化趋势	56
(二)	职业变化趋势	57
(三)	用人单位变化趋势	57
(四)	就业地区变化趋势	58
四	就业质量变化趋势	60
(一)	月收入变化趋势	60
(二)	专业相关度变化趋势	63
(三)	就业满意度变化趋势	63
(四)	职业期待吻合度变化趋势	66
(五)	离职率变化趋势	68
第五章	就业对教育教学的反馈	72
一	对人才培养的反馈	72
(一)	校友综合评价	72
(二)	教育教学评价	77
(三)	能力培养评价	81
二	改进措施	94
(一)	调整专业设置, 优化学科布局	94
(二)	深化教学改革, 加强人才培养	94
(三)	提供专业指导, 保障就业质量	94
第六章	用人单位评价	96
一	聘用标准	96
二	使用评价	97
三	能力、素质、知识需求	99
四	对校方的建议	101



图表目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	9
图 1-1 毕业生的性别结构	9
图 1-2 毕业生的生源结构	10
表 1-1 毕业生的生源结构	10
表 1-2 各院系及专业毕业生人数	11
图 1-3 毕业生的毕业去向落实率	12
图 1-4 各院系毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-6 毕业去向分布	15
图 1-7 希望学校提供的求职帮助（多选）	16
图 1-8 毕业生参加过专升本考试的比例	16
图 1-9 希望母校提供的升学服务	17
图 1-10 “无工作，其他”人群去向分布	17
图 1-11 毕业生就业的主要行业类	18
图 1-12 毕业生就业的主要行业	18
表 1-3 各院系毕业生实际就业的主要行业	19
表 1-4 各专业毕业生实际就业的主要行业	19
图 1-13 从事医学类工作人群所在医院的级别分布	20
图 1-14 毕业生从事的主要职业类	21
图 1-15 毕业生从事的主要职业	21
表 1-5 各院系毕业生实际从事的主要职业	22
表 1-6 各专业毕业生实际从事的主要职业	22
图 1-16 不同类型用人单位分布	23
图 1-17 不同规模用人单位分布	23
表 1-7 各院系毕业生的用人单位类型分布	24
表 1-8 各专业毕业生的用人单位类型分布	24
表 1-9 各院系毕业生的用人单位规模分布	25
表 1-10 各专业毕业生的用人单位规模分布	25
图 1-18 在重点区域就业的比例	26
图 1-19 主要就业省份分布	26

图 1-20	主要就业城市分布	27
图 1-21	毕业生的升学比例	27
图 1-22	各院系毕业生的升学比例	28
图 1-23	各专业毕业生的升学比例	29
图 1-24	毕业生创业比例及创业行业类	30
第二章	就业主要特点	32
图 2-1	毕业生的求职过程	32
图 2-2	毕业生在求职过程中遇到的困难	33
图 2-3	毕业生对就业服务工作的总体满意度	33
图 2-4	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）	34
图 2-5	各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度	34
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	35
图 2-7	创业教育对创业意识的影响	35
第三章	就业相关分析	37
图 3-1	毕业生的月收入	37
图 3-2	各院系毕业生的月收入	38
图 3-3	各专业毕业生的月收入	39
图 3-4	毕业生享受“五险一金”情况	40
表 3-1	各院系毕业生享受“五险一金”情况	40
表 3-2	各专业毕业生享受“五险一金”情况	41
图 3-5	毕业生的工作与专业相关度	42
图 3-6	毕业生的就业满意度	43
图 3-7	各院系毕业生的就业满意度	44
图 3-8	各专业毕业生的就业满意度	45
图 3-9	毕业生的职业期待吻合度	46
图 3-10	各专业毕业生的职业期待吻合度	47
图 3-11	毕业生的离职率	48
图 3-12	各院系毕业生的离职率	49
图 3-13	各专业毕业生的离职率	50
图 3-14	毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	51
表 3-3	各院系毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	51
表 3-4	各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	52
第四章	就业发展趋势分析	54
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势	55
图 4-2	主要行业需求变化趋势	56
图 4-3	主要职业需求变化趋势	57

图 4-4	不同类型用人单位需求变化趋势	57
图 4-5	不同规模用人单位需求变化趋势	58
表 4-1	毕业生主要就业省份的变化趋势	58
表 4-2	毕业生主要就业城市的变化趋势	59
图 4-6	月收入变化趋势	60
图 4-7	各院系毕业生的月收入变化趋势	61
图 4-8	各专业毕业生的月收入变化趋势	62
图 4-9	专业相关度变化趋势	63
图 4-10	就业满意度变化趋势	63
图 4-11	各院系毕业生的就业满意度变化趋势	64
图 4-12	各专业毕业生的就业满意度变化趋势	65
图 4-13	职业期待吻合度变化趋势	66
图 4-14	各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势	67
图 4-15	离职率变化趋势	68
图 4-16	各院系毕业生的离职率变化趋势	69
图 4-17	各专业毕业生的离职率变化趋势	70
第五章	就业对教育教学的反馈	72
图 5-1	毕业生对母校的推荐度	72
图 5-2	各院系毕业生对母校的推荐度	73
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度	74
图 5-4	毕业生对母校的满意度	75
图 5-5	各院系毕业生对母校的满意度	75
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度	76
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度	77
图 5-8	各院系毕业生的教学满意度	77
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度	78
图 5-10	教学各方面改进需求（多选）	79
图 5-11	教师指导满足度	79
图 5-12	教学设施满足度	80
图 5-13	临床医学各项能力重要度及达成度（专科）	81
图 5-14	护理类各项能力重要度及达成度（专科）	82
图 5-15	中医各项能力重要度及达成度（专科）	82
图 5-16	口腔医学各项能力重要度及达成度（专科）	83
图 5-17	其他医学类各项能力重要度及达成度（专科）	84
图 5-18	临床医学各项知识重要度及达成度（专科）	85
图 5-19	护理类各项知识重要度及达成度（专科）	86
图 5-20	中医各项知识重要度及达成度（专科）	86

图 5-21	口腔医学各项知识重要度及达成度（专科）	87
图 5-22	其他医学类各项知识重要度及达成度（专科）	88
图 5-23	临床医学各项职业素质重要度及达成度（专科）	89
图 5-24	中医各项职业素质重要度及达成度（专科）	90
图 5-25	口腔医学各项职业素质重要度及达成度（专科）	91
图 5-26	护理类各项职业素质重要度及达成度（专科）	92
图 5-27	其他医学类各项职业素质重要度及达成度（专科）	93
第六章	用人单位评价	96
图 6-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）	96
图 6-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）	97
图 6-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度	97
图 6-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例	98
图 6-5	用人单位对毕业生工作能力的的需求程度及满意程度	99
图 6-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度	100
图 6-7	用人单位对毕业生知识水平的的需求程度及满意程度	100
图 6-8	用人单位对本校就业工作的满意度	101
图 6-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）	101
图 6-10	培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）	102



学校概况

沧州医学高等专科学校始建于 1958 年，为河北省开办医学教育最早的学校之一，位于京津冀协同发展重要区域。1994 年被评为国家级重点中专学校，2001 年经河北省教育厅批准成为“河北医科大学沧州分校”，2004 年，经教育部批准，改建为“沧州医学高等专科学校”。2008 年，学校以优秀的成绩通过教育部高职高专院校人才培养工作水平评估。2012 年，顺利通过教育部高职院校人才培养工作评估。2016 年，成为河北省优质专科高职院校立项建设单位，2018 年，成为教育部第三批现代学徒制试点院校。

学校占地 1024 亩，校舍建筑面积 39.98 万平方米，教学科研仪器设备总值 1 亿余万元，图书馆纸质图书 65 万册。设有“六系三部”，包括医学系、护理系、医学技术系、药学系、口腔系、健康管理与服务系和基础医学部、公共课部、思想政治理论教学研究部，以及 1 个科技研发中心，开设普通全日制专科教育专业 20 个。拥有中央财政支持高等职业学校提升专业服务能力建设专业 2 个，国家级在线精品开放课程 1 门、省级精品课程 4 门，国家级高职教育实训基地 1 个，省级示范实验中心 1 个。

学校现有附属医院 8 家，教学医院 41 家，省内外实习基地（医院和企业）117 个；校内建有 14 个实验实训中心和 246 个现代化实验实训室，拥有稳定的校外定向实习就业基地 47 个；校区内建有总投资 6 亿余元、建筑面积 15 万平方米、床位 1000 张、示教室 40 个的附属医院。同时建有国家职业技能鉴定所、沧州市卫生考试中心和医学教育培训中心。

学校面向全国 21 个省市招生，全日制专科在校生 9824 人，与河北医大联办 5 个专接本专业，在校生 800 余人。现有专任教师 456 名，兼职教师 272 人；专任教师与在校生比为 1:14.09；专任教师中具有硕士学位 292 人，占专任教师总数的 37.73%；有正高级职称 67 名、副高级职称 127 名；双师素质教师 248 名。拥有省级教学团队 1 个、省级教学名师 2 名、省级“三三三”高层次人才 1 名、黄炎培职业教育杰出教师奖 1 人、全国教育科研优秀教师 2 名、河北省优秀教师 2 名、市级专业技术拔尖人才 11 名。

学校人才培养质量优异，声誉显著。临床医学专业、护理专业学生连续八年在河北省高等医学院校技能考核中名列前茅。近五年来，招生录取均为一志愿，毕业生平均就业率超过 95%，学生满意度高，用人单位满意率高。在各类职业技能竞赛中，获得多项国家级、省级奖项。

经过多年建设发展，学校已成为区域办学规模大、办学质量好和社会公信力高的医学高专，先后荣获全国文明单位、全国绿化模范单位、全国红十字模范校、全国职业院校数字校园建设实验校、全国职业院校护理专业仪器设备装备规范样板学校、河北省高校思想政治工作先进集体、河北省高校优秀领导班子、河北省文明校园、河北省普通高校示范性就业指导中心、

河北省成人教育评估优秀单位等各级各类荣誉称号 90 余项。

学校坚持以提高人才培养质量为中心，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，坚持走内涵式发展道路，面向基层培养合格卫生技术人员。办学 60 多年来，立足医药卫生行业，面向京津冀及农村、社区、基层，培养了 7 万多名高素质技术技能型卫生人才，为促进区域经济社会发展和人民健康提供了强有力的高素质人力资源支撑。

报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下两个方面

第三方专业机构调研数据



毕业生调研数据：调查面向我校 2022 届毕业生，共回收有效问卷 2006 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 58.0%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 51 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价等方面的内容。

毕业生毕业去向落实率相关数据：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

报告中的数据截止时间为 2022 年 12 月 15 日。

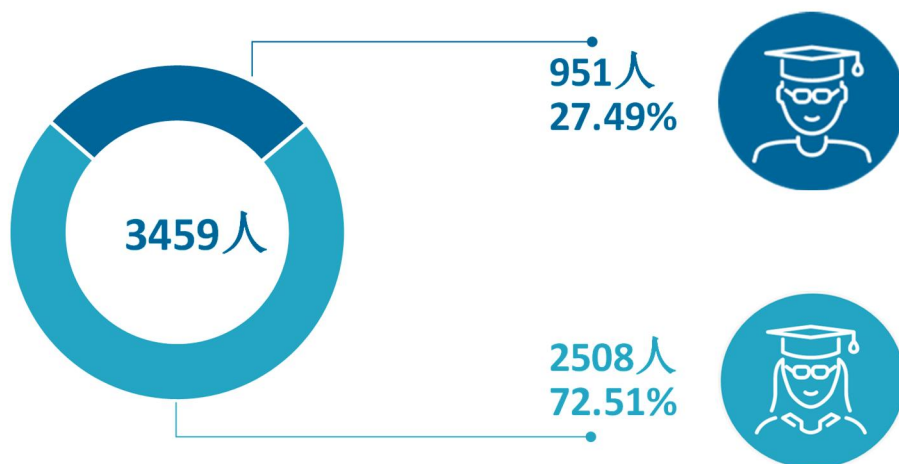
2022

毕业生就
业质量年度
报告

沧州医学高等专科学校

01 | 毕业生基本情况

1 毕业生性别结构



2 毕业生生源结构

2022届毕业生以河北生源为主，省外生源较多的省份是山西、甘肃等地。



河北 81.61%



山西 5.20%

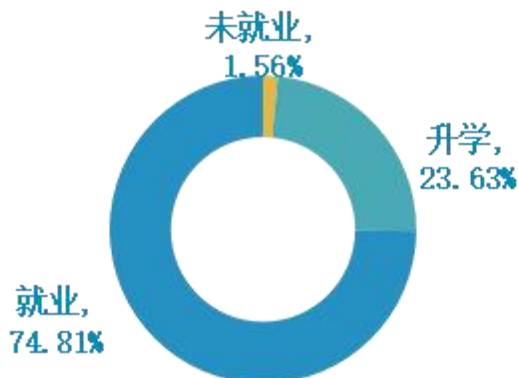


甘肃 3.96%

1

毕业去向落实率

- 毕业去向落实率98.44%
- 23.63%的毕业生选择升学



2

升学比例



- 升学比例较高的院系是护理系 (51.04%)、中医药系 (34.02%)
- 升学比例较高的专业是针灸推拿 (62.16%)、助产 (58.82%)

1

行业、职业流向

行业

职业

牙医诊所	20.87%
综合医院	18.26%
基层医疗卫生服务机构	16.78%
专科医院	9.13%
医生助理	36.36%
护士	9.41%
牙科保健人员	7.87%
医学和临床实验室技术人员	7.78%

2

用人单位特点



65.53%

民营企业/个体



69.63%

中小型企业

3

地区流向



京津冀

86.64%

- 86.64%的毕业生在京津冀沿线省市就业, 65.67%的毕业生在河北就业
- 毕业生就业量较大的城市为北京 (16.27%)、沧州 (11.82%)、石家庄 (11.47%)、保定 (11.39%) 等

top1 北京

16.27%

top2 沧州

11.82%

top3 石家庄

11.47%

top4 保定

11.39%

87.85%

就业满意度

90.51%

专业相关度

74.95%

职业期待
吻合度

81.48%

就业稳定性

1

毕业生反馈

97.59%

毕业生
满意度

98.17%

教学满意度

97.24%

就业服务
工作满意度

2

用人单位评价

99.53%

用人单位
满意度

97.73%

就业指导
满意度

100.00%

继续招聘本校
毕业生的意愿

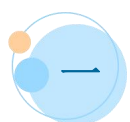


就业 基本情况



第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

我校 2022 届总毕业生人数为 3459 人。性别结构方面，男女性别比为 1: 2.64，女生比例相对较高；生源结构方面，省内生源占比约为 81.61%，省外生源省份主要包括山西、甘肃等地。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生 951 人，女生 2508 人。男生占比（27.49%）低于女生（72.51%）。男女比例为 1: 2.64。

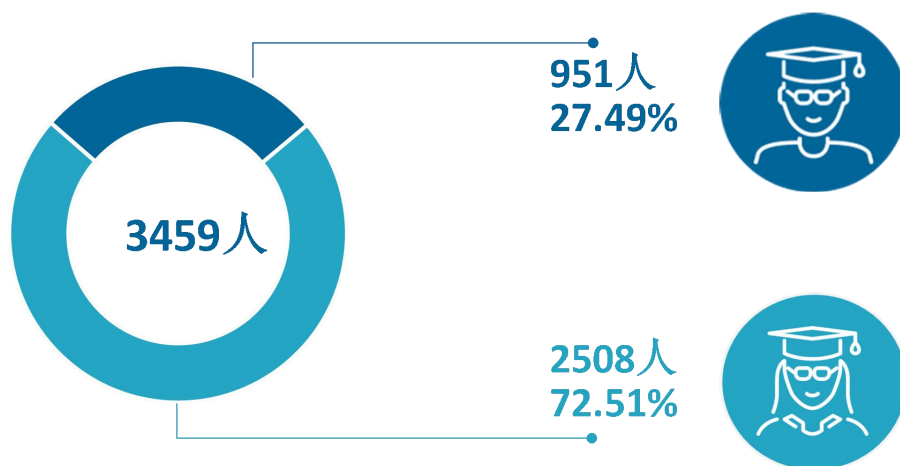


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的生源结构

我校 2022 届毕业生生源来自全国 19 个省、市、自治区，以省内生源为主，占比为 81.61%，省外生源省份主要包括山西、甘肃等地。

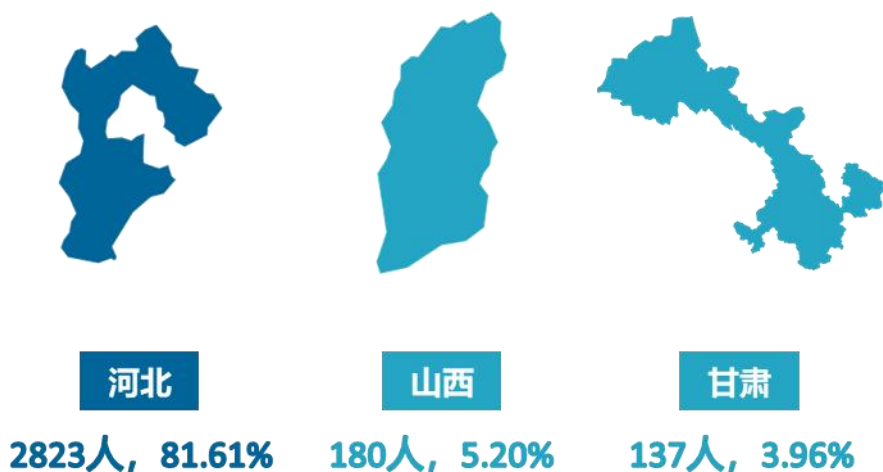


图 1-2 毕业生的生源结构

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	人数 (人)	比例 (%)
河北	2823	81.61
山西	180	5.20
甘肃	137	3.96
天津	57	1.65
安徽	46	1.33
四川	37	1.07
吉林	29	0.84
贵州	28	0.81
黑龙江	23	0.66
江西	19	0.55
陕西	16	0.46
青海	16	0.46
重庆	12	0.35
宁夏	10	0.29
河南	10	0.29
内蒙古	5	0.14
山东	4	0.12
辽宁	2	0.06
浙江	1	0.03

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业毕业生人数

我校 2022 届毕业生分布在 7 个院系，其中规模较大的院系是口腔系、护理系、医学系、医学技术系，规模较大的专业是口腔医学、护理、临床医学。

表 1-2 各院系及专业毕业生人数

院系名称	专业名称	人数(人)	比例(%)
口腔系	总计	849	24.54
	口腔医学	849	24.54
护理系	总计	785	22.69
	护理	746	21.57
	助产	39	1.13
医学系	总计	556	16.07
	临床医学	556	16.07
医学技术系	总计	556	16.07
	医学影像技术	292	8.44
	医学检验技术	216	6.24
	眼视光技术	48	1.39
中医药系	总计	307	8.88
	中医学	199	5.75
	针灸推拿	55	1.59
	中药学	53	1.53
健康管理与服务系	总计	208	6.01
	康复治疗技术	81	2.34
	医学美容技术	61	1.76
	心理咨询	44	1.27
	医学营养	13	0.38
	健康管理	7	0.20
	预防医学	2	0.06
药学系	总计	198	5.72
	药学	124	3.58
	药品质量与安全	26	0.75
	药品生产技术	24	0.69
	药品经营与管理	24	0.69

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

我校 2022 届毕业生的毕业去向落实率为 98.44%。

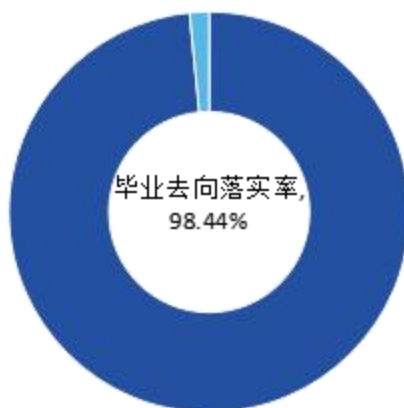


图 1-3 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

2. 各院系及专业的毕业去向落实率

我校 2022 届毕业生中，毕业去向落实率较高的院系是医学系（99.10%）。

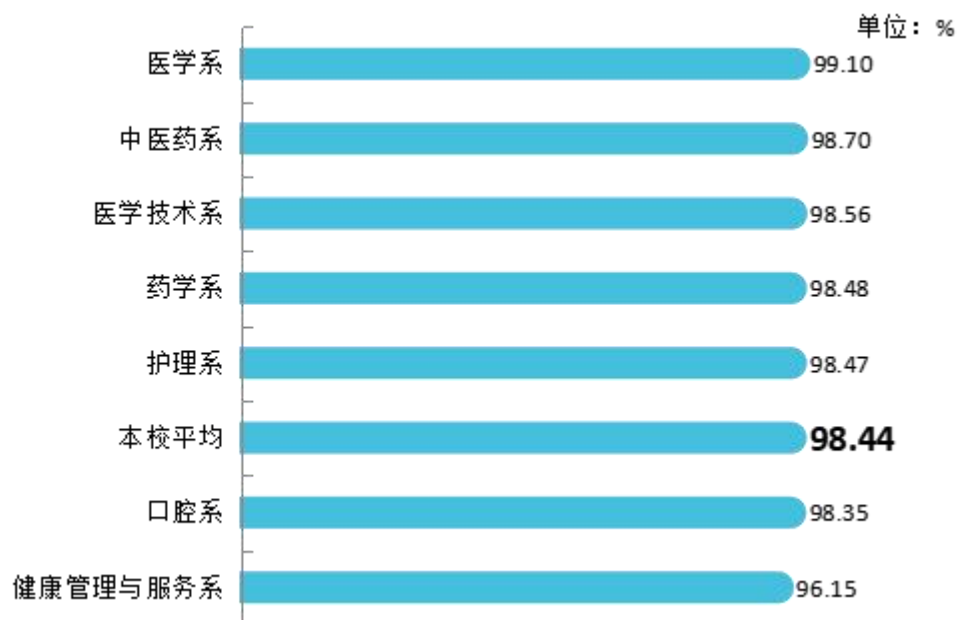


图 1-4 各院系毕业生的毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

专业层面，毕业去向落实率较高的专业是助产、健康管理、医学检验技术、眼视光技术、药品质量与安全、药品生产技术、针灸推拿（100%）。

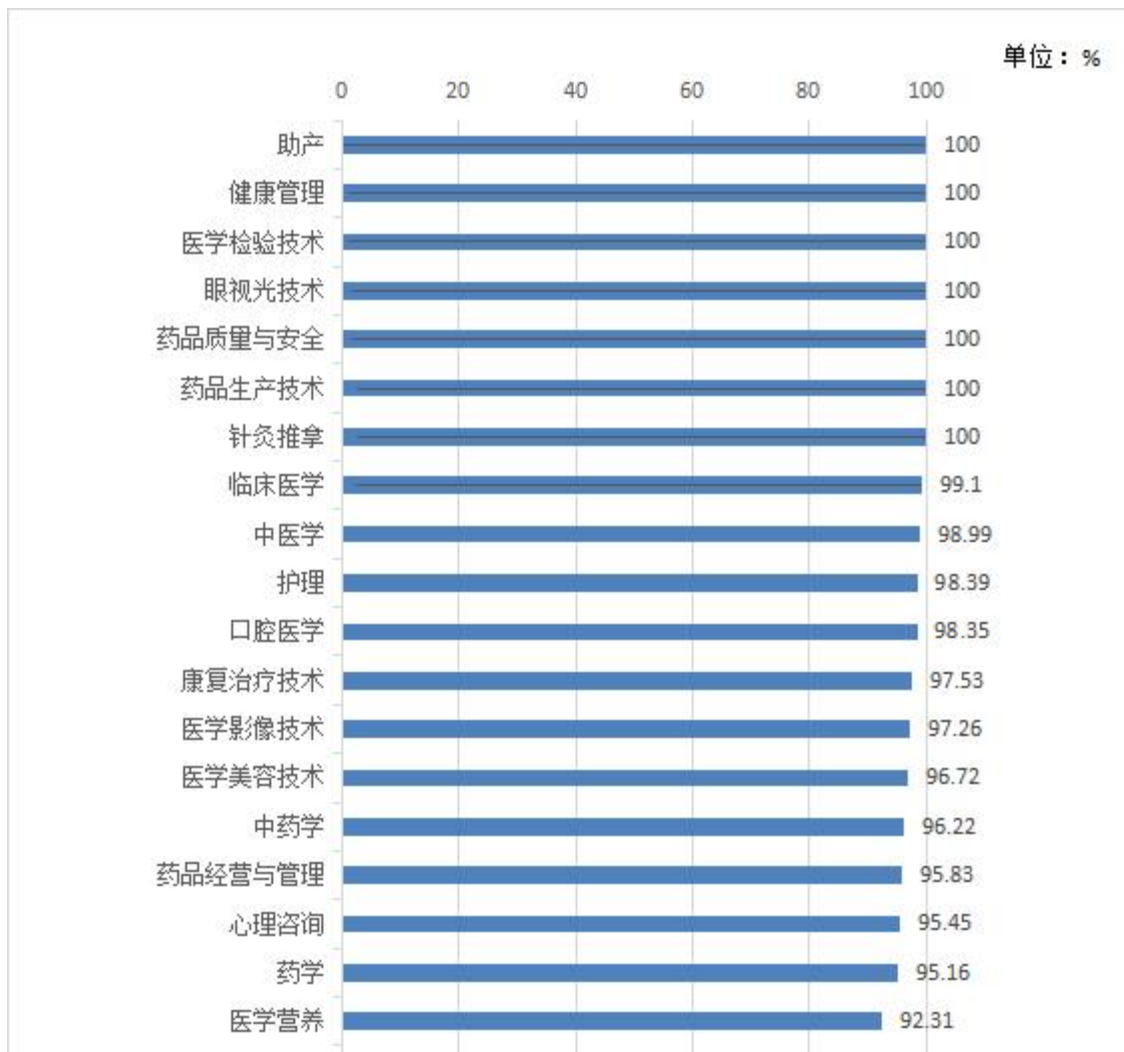


图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

（二） 毕业去向分布

我校 2022 届毕业生以受雇全职工作为主（66.45%），其次是升学（23.63%）。

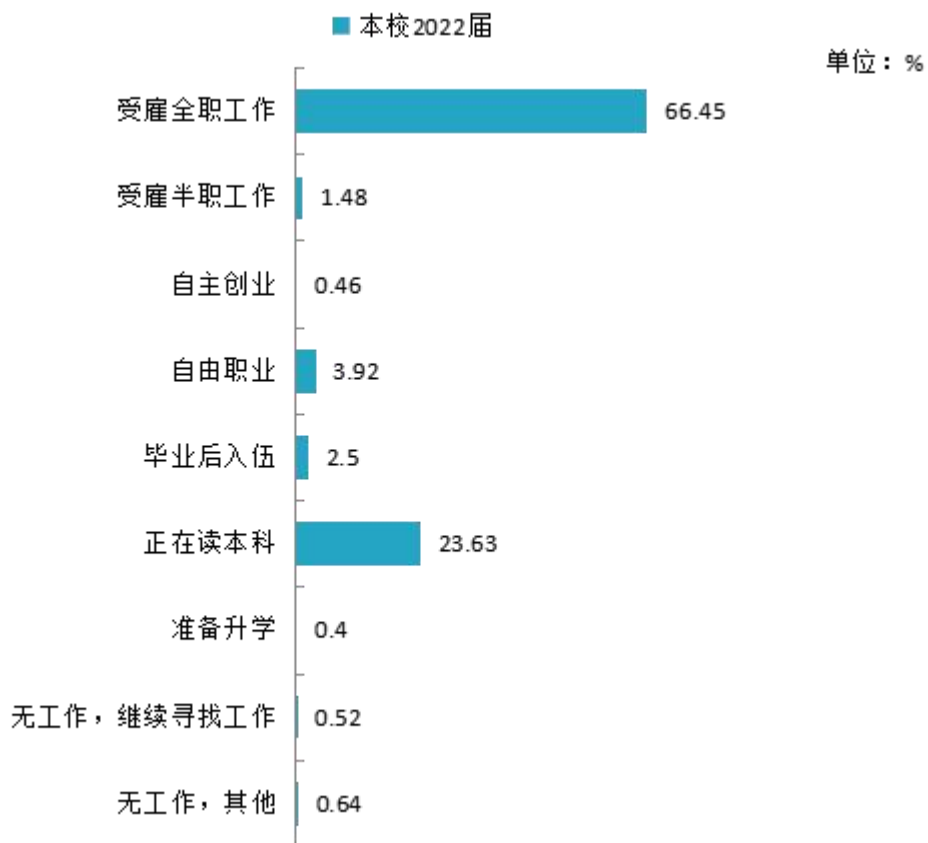


图 1-6 毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

（三） 未就业情况分析

本节未就业分析，主要从准备升学、还在找工作和其他暂不就业三个方面归类统计。

1. 希望学校提供的求职帮助（多选）

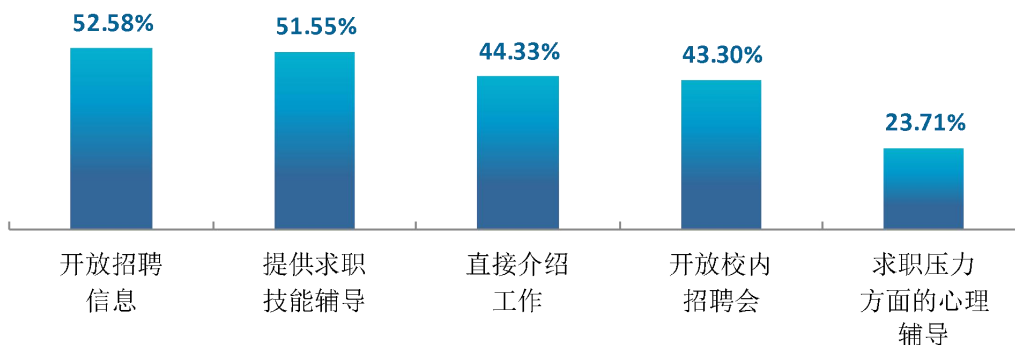


图 1-7 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生参加过专升本考试的比例

我校 2022 届正在准备升学的毕业生中，有 90.38% 曾经参加过专升本考试。

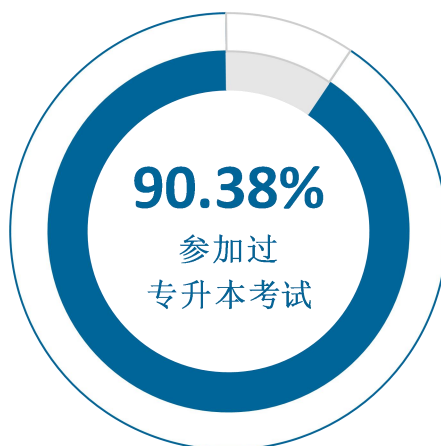


图 1-8 毕业生参加过专升本考试的比例

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 希望母校提供的升学服务

准备升学的毕业生主要希望学校可以提供文化课辅导、提供考试资料等方面的帮助。

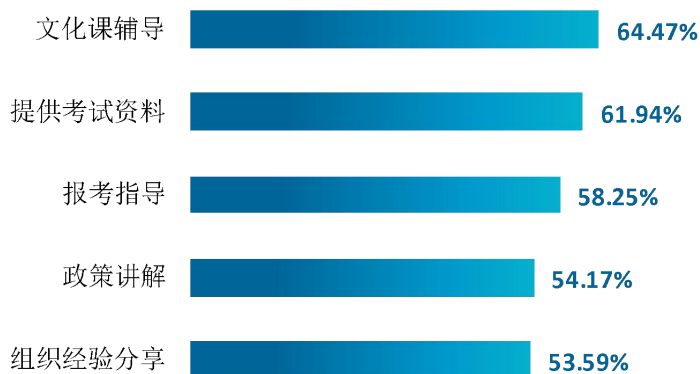


图 1-9 希望母校提供的升学服务

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. “无工作，其他”毕业生打算

我校 2022 届毕业生中选择“无工作，其他”的主要打算为参加就业见习、签约中、拟参加公务员/事业单位公开招聘招录考试。

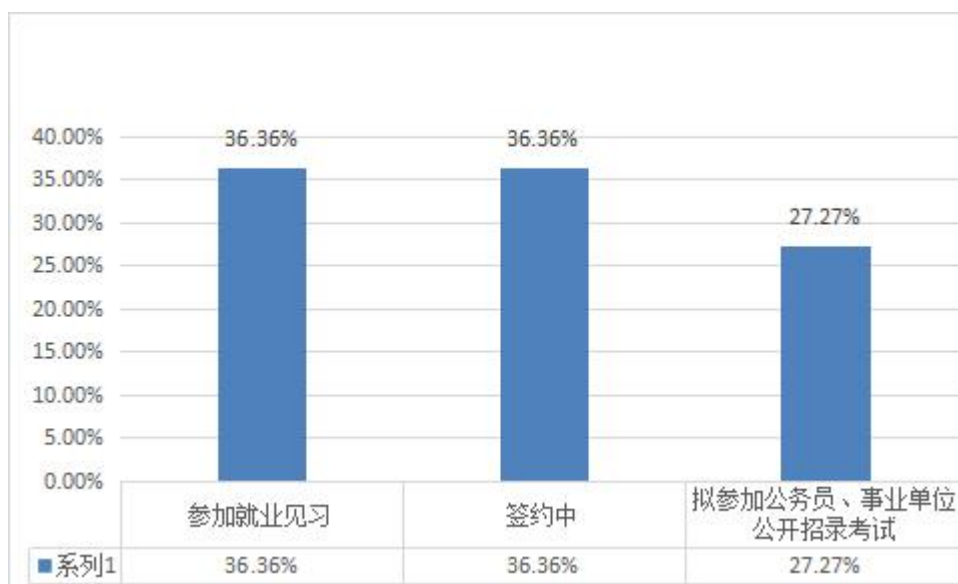


图 1-10 “无工作，其他”人群去向分布

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一） 行业流向

1. 总体行业流向

2022 届毕业生就业所涉行业相对集中，以医疗和社会护理服务业（82.87%）为主，包括牙医诊所（20.87%）、综合医院（18.26%）、基层医疗卫生服务机构（16.78%）等。

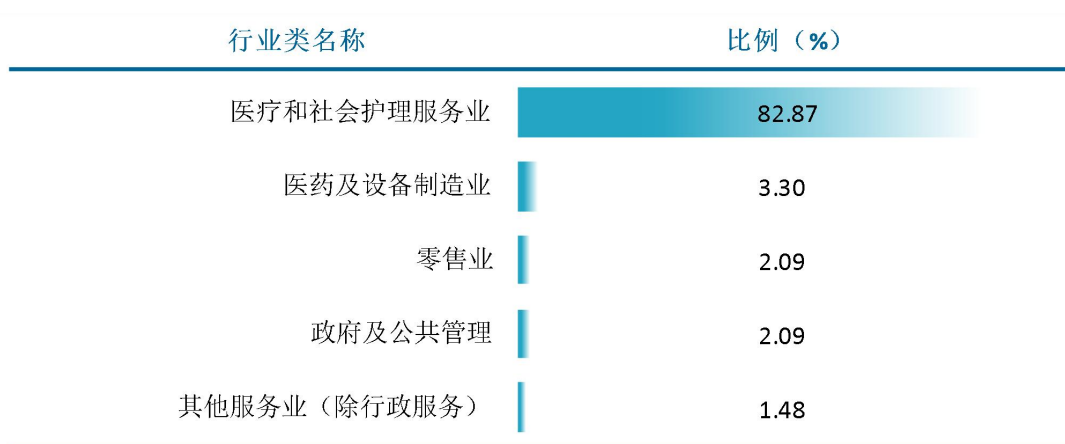


图 1-11 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

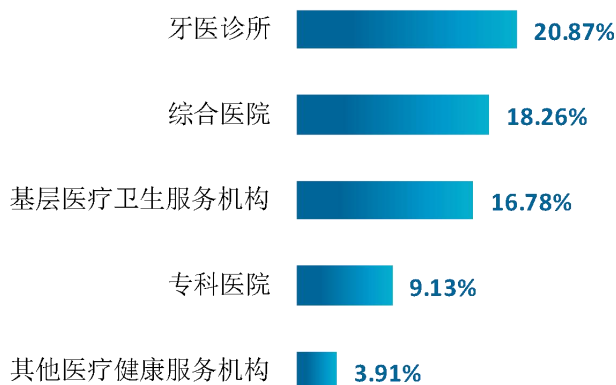


图 1-12 毕业生就业的主要行业

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的行业特点

院系专业层面，药学系毕业生主要就业于药品和医药制造业；护理专业毕业生主要服务于综合医院；康复治疗技术专业毕业生主要就业于康复机构。

表 1-3 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
护理系	综合医院；专科医院；基层医疗卫生服务机构
健康管理与服务系	美容机构；康复机构；其他个人服务业
口腔系	牙医诊所；基层医疗卫生服务机构；专科医院
药学系	药品和医药制造业
医学技术系	综合医院；其他医疗健康服务机构；基层医疗卫生服务机构
医学系	基层医疗卫生服务机构；综合医院；专科医院
中医药系	基层医疗卫生服务机构；综合医院；专科医院；中医医院

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-4 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理系	护理	综合医院
健康管理与服务系	康复治疗技术	康复机构
健康管理与服务系	医学美容技术	美容机构
口腔系	口腔医学	牙医诊所
药学系	药品经营与管理	药品和医药制造业
药学系	药学	药品和医药制造业
医学技术系	眼视光技术	专科医院
医学技术系	医学检验技术	综合医院
医学技术系	医学影像技术	综合医院
医学系	临床医学	基层医疗卫生服务机构
中医药系	中医学	基层医疗卫生服务机构

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 从事医学类工作人群所在医院的级别

我校 2022 届毕业生从事医学类工作的毕业生所在医院 51.62%有评级，其中二级甲等的比例（23.86%）较高，其次是三级甲等（7.63%）。

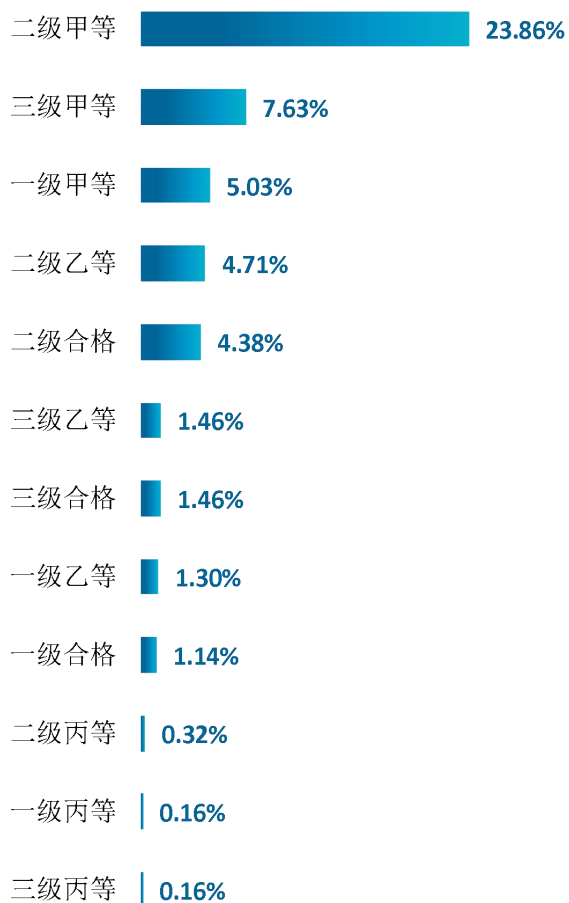


图 1-13 从事医学类工作人群所在医院的级别分布

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 职业流向

1. 总体职业流向

我校毕业生从事的职业相对集中，以医疗保健/紧急救助（82.04%）为主，具体职业包括医生助理（36.36%）、护士（9.41%）、牙科保健人员（7.87%）、医学和临床实验室技术人员（7.78%）、放射技术人员（5.56%）等。

职业类名称	比例（%）
医疗保健/紧急救助	82.04
销售	4.70
行政/后勤	2.14
美容/健身	1.45
社区工作者	1.37

图 1-14 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

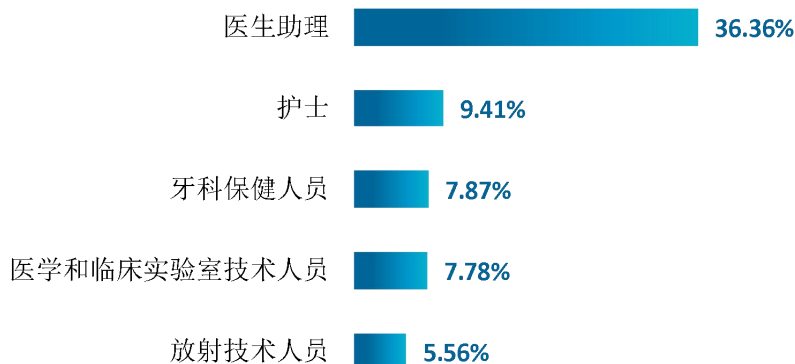


图 1-15 毕业生从事的主要职业

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业特点

我校 2022 届毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合。护理系毕业生主要为护士，健康管理与服务系毕业生主要为美容师、理疗员、医生助理等。医学美容技术专业毕业生主要从事美容师岗位，助产专业毕业生主要为护士岗位。

表 1-5 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
护理系	护士
健康管理与服务系	美容师；理疗员；医生助理
口腔系	医生助理；牙科保健人员；牙科实验室技术人员
药学系	销售代表（医疗用品）；营业员；其他健康科学技术人员
医学技术系	放射技术人员；医学和临床实验室技术人员；医生助理
医学系	医生助理；医疗救护人员；医学和临床实验室技术人员
中医药系	医生助理；理疗员；营业员；其他健康科学技术人员；医学和临床实验室技术人员

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-6 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理系	护理	护士
护理系	助产	护士
健康管理与服务系	康复治疗技术	理疗员
健康管理与服务系	医学美容技术	美容师
口腔系	口腔医学	医生助理
药学系	药品经营与管理	营业员
药学系	药学	销售代表（医疗用品）
医学技术系	眼视光技术	验光师
医学技术系	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
医学技术系	医学影像技术	放射技术人员
医学系	临床医学	医生助理
中医药系	中医学	医生助理

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

我校 2022 届毕业生积极服务中小企业发展。具体来说，有 65.53% 在民营企业/个体就业，就业于 300 人以下中小型用人单位的比例为 69.63%。

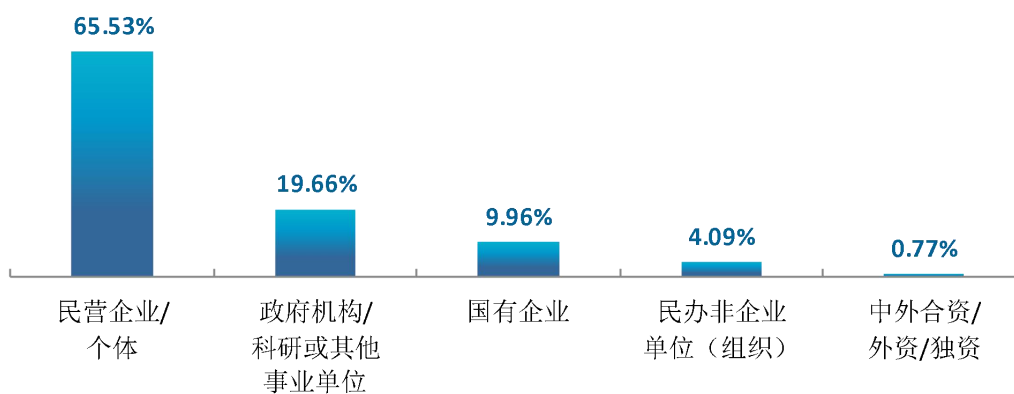


图 1-16 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

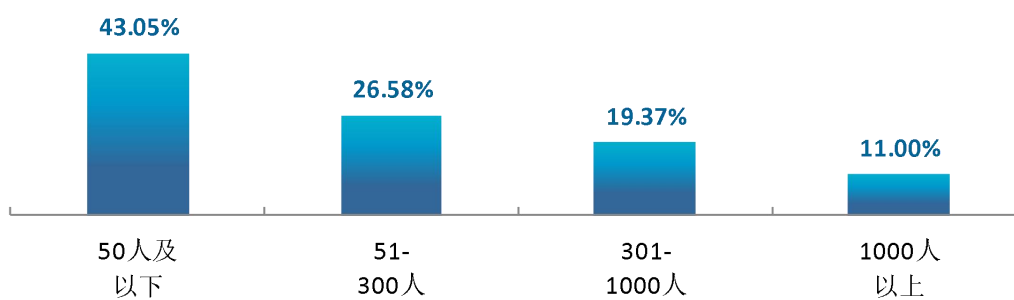


图 1-17 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的用人单位流向

我校 2022 届口腔系毕业生就业于民营企业/个体的比例较高，而医学系毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高。

表 1-7 各院系毕业生的用人单位类型分布

单位：%

院系名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	民办非企业单位（组织）	中外合资/外资/独资
口腔系	91.98	4.30	2.29	1.15	0.29
中医药系	68.54	22.47	5.62	2.25	1.12
健康管理与服务系	65.33	14.67	8.00	9.33	2.67
药学系	64.91	19.30	8.77	5.26	1.75
医学技术系	57.21	25.37	10.45	5.97	1.00
护理系	53.54	20.47	18.11	7.09	0.79
医学系	42.96	35.02	17.69	3.97	0.36

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面上，医学美容技术、口腔医学毕业生就业于民营企业/个体的比例（分别为 92.86%、91.98%）较高，而临床医学、医学检验技术专业毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例（分别为 35.02%、32.14%）较高。

表 1-8 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	民办非企业单位（组织）	中外合资/外资/独资
医学美容技术	92.86	3.57	0.00	0.00	3.57
口腔医学	91.98	4.30	2.29	1.15	0.29
药品经营与管理	80.00	0.00	20.00	0.00	0.00
眼视光技术	76.00	12.00	0.00	8.00	4.00
中医学	68.42	22.37	5.26	2.63	1.32
药学	57.58	27.27	3.03	9.09	3.03
医学影像技术	55.83	25.00	11.67	7.50	0.00
护理	53.33	20.00	18.33	7.50	0.83
医学检验技术	51.79	32.14	12.50	1.79	1.79
康复治疗技术	48.15	18.52	18.52	14.81	0.00
临床医学	42.96	35.02	17.69	3.97	0.36

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届多数院系及专业毕业生受雇用人单位的规模主要为 300 人及以下中小型用人单位。

表 1-9 各院系毕业生的用人单位规模分布

单位：%

院系名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
口腔系	78.26	13.33	4.35	4.06
中医药系	39.77	30.68	21.59	7.95
健康管理与服务系	32.84	25.37	32.84	8.96
医学系	28.15	35.19	27.04	9.63
医学技术系	25.65	38.74	22.51	13.09
护理系	21.77	25.00	29.03	24.19
药理学系	19.61	23.53	23.53	33.33

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
口腔医学	78.26	13.33	4.35	4.06
医学美容技术	45.83	12.50	37.50	4.17
眼视光技术	41.67	33.33	12.50	12.50
中医学	38.67	32.00	20.00	9.33
临床医学	28.15	35.19	27.04	9.63
医学影像技术	26.09	39.13	21.74	13.04
护理	23.08	23.93	28.21	24.79
药品经营与管理	20.00	20.00	33.33	26.67
药学	18.52	22.22	18.52	40.74
医学检验技术	17.31	40.38	28.85	13.46
康复治疗技术	16.67	37.50	33.33	12.50

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

学校大力推动毕业生服务京津冀，面向重点区域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。我校 2022 届毕业生中，86.64%的毕业生在京津冀沿线省市就业。



图 1-18 在重点区域就业的比例

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届已就业的毕业生中，有 65.67%的人在河北就业，服务地方经济发展。毕业生就业量较大的城市为北京（16.27%）、沧州（11.82%）、石家庄（11.47%）、保定（11.39%）等。

就业省份	比例 (%)
河北	65.67
北京	16.27
天津	4.71
甘肃	2.74
山西	1.80

图 1-19 主要就业省份分布

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

就业城市	比例 (%)
北京	16.27
沧州	11.82
石家庄	11.47
保定	11.39
唐山	5.74
邯郸	5.74

图 1-20 主要就业城市分布

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

我校 2022 届毕业生的升学比例为 23.63%。

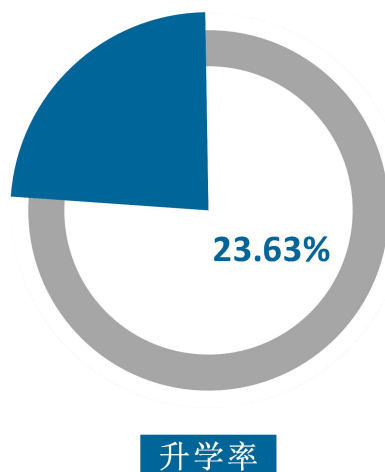


图 1-21 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业升学比例

我校 2022 届毕业生升学比例较高的院系是护理系（51.04%）、中医药系（34.02%）。

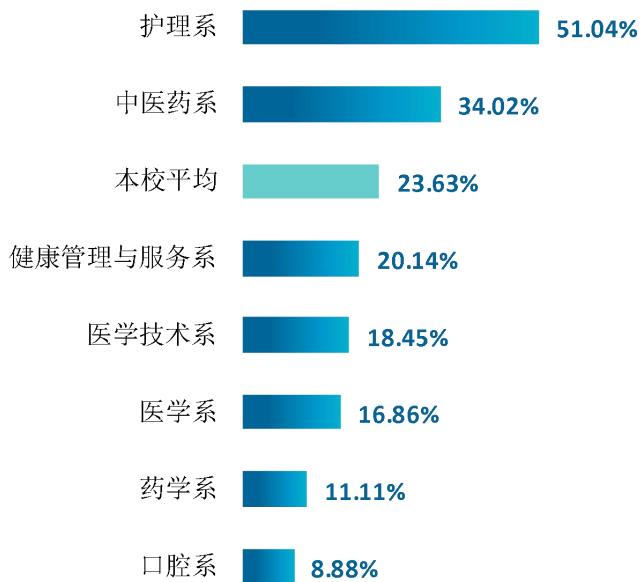


图 1-22 各院系毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生升学比例较高的专业是针灸推拿（62.16%）、助产（58.82%）、中药学（52.94%）、护理（50.28%）。

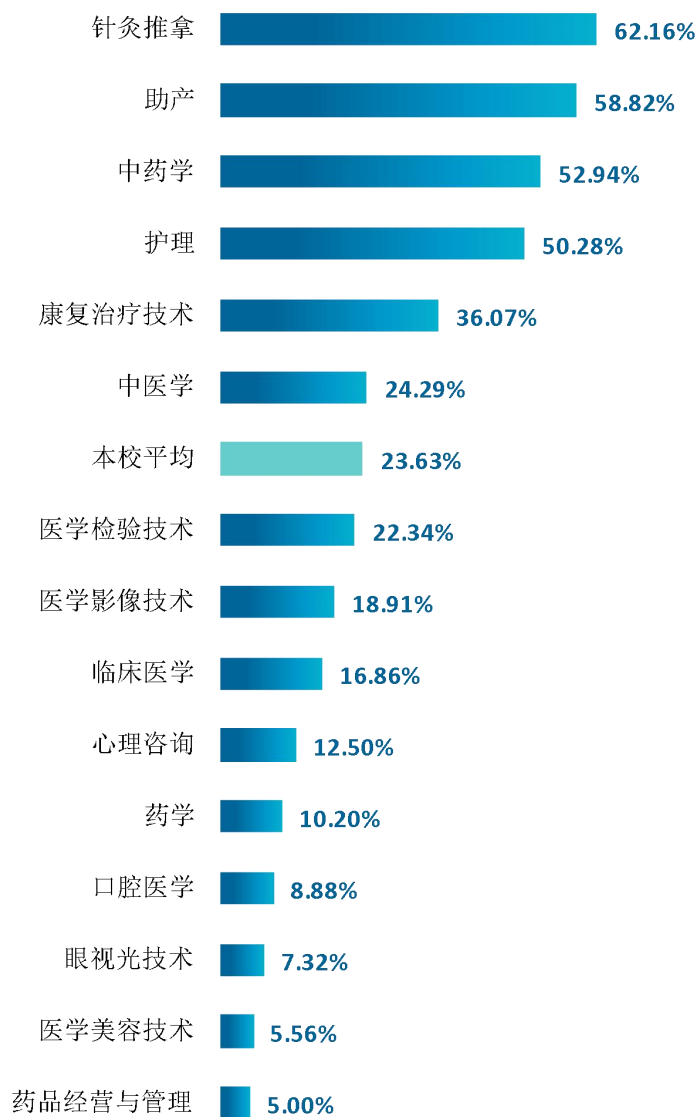


图 1-23 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生的创业情况

1. 毕业生的创业比例及主要行业

我校 2022 届毕业生自主创业的比例为 0.46%，自主创业的毕业生主要集中的领域是医疗和社会护理服务业（64.94%）。

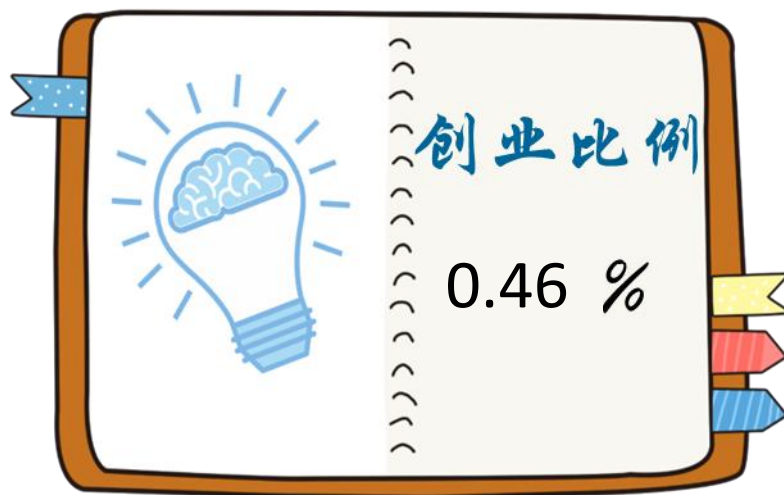


图 1-24 毕业生创业比例及创业行业类

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。



就业 主要特点



第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。



一 求职过程

(一) 毕业生的求职过程

我校 2022 届毕业生平均收到面试机会 3.68 次，平均收到录用通知数为 2.68 份，平均求职时间为 1.92 个月，平均求职所花费用为 382.23 元。



图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 求职困难

我校 2022 届毕业生在求职过程中遇到的困难主要是缺乏实践和工作经验（53.91%）、专业知识和技能薄弱（41.37%）。

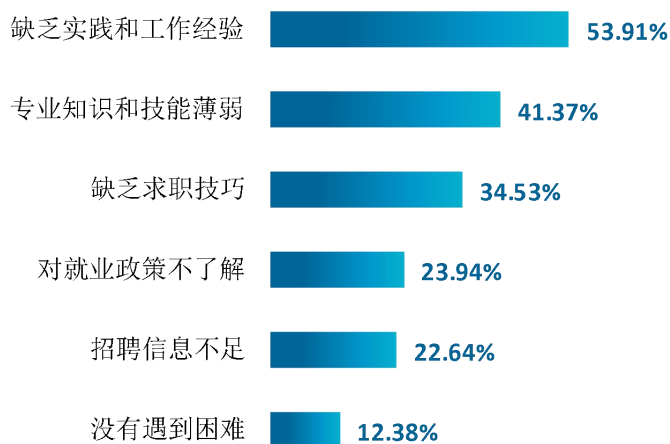


图 2-2 毕业生在求职过程中遇到的困难

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务总体满意度

我校 2022 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 97.24%。



图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

我校 2022 届毕业生中，有 91.15% 的人表示接受过母校提供的求职服务，且各项求职服务的有效性均在 95% 左右，学校求职服务工作落实效果较好。

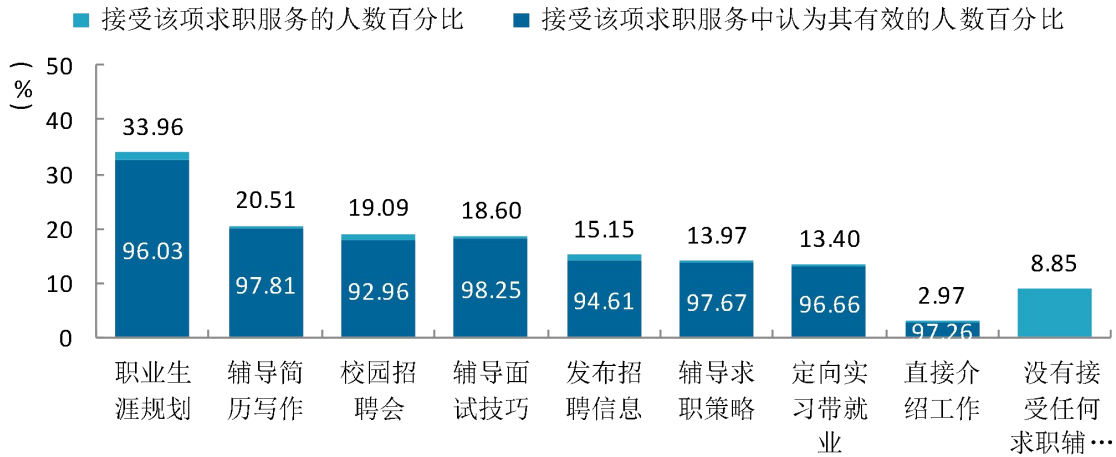


图 2-4 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系毕业生对就业服务工作的评价

我校 2022 届各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度均较高，均在 95% 以上，尤其是药学系（100.00%）、护理系（99.13%）。

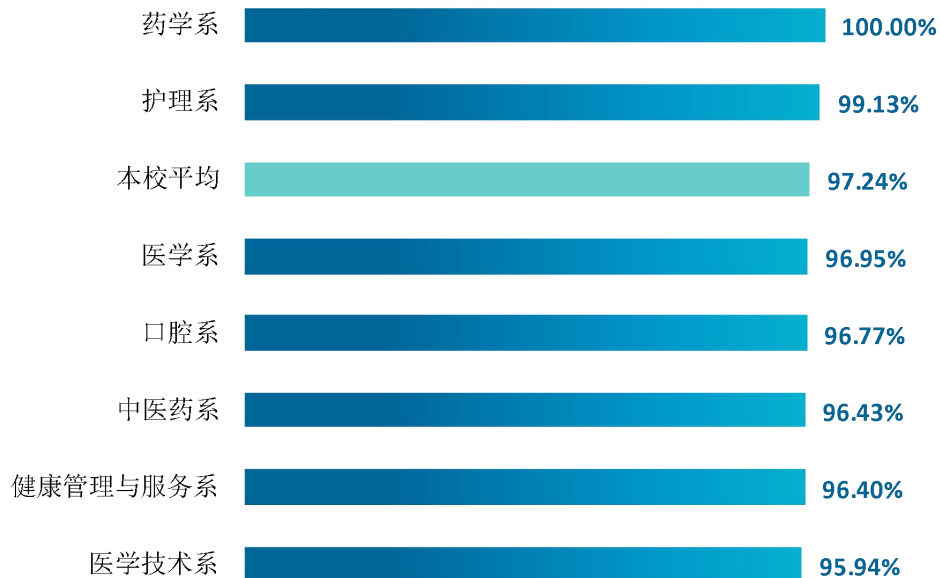


图 2-5 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。我校 2022 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（80.18%），其有效性为 88.39%。

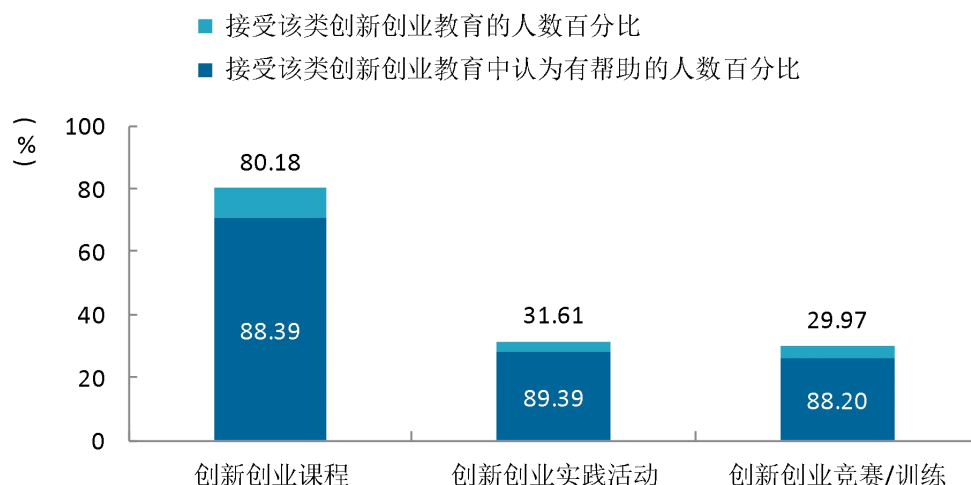


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创业教育对创业意识的影响

创新创业有助于培养毕业生的创业意识，我校 2022 届毕业生绝大多数（97.10%）认为创业教育对创业意识有影响。

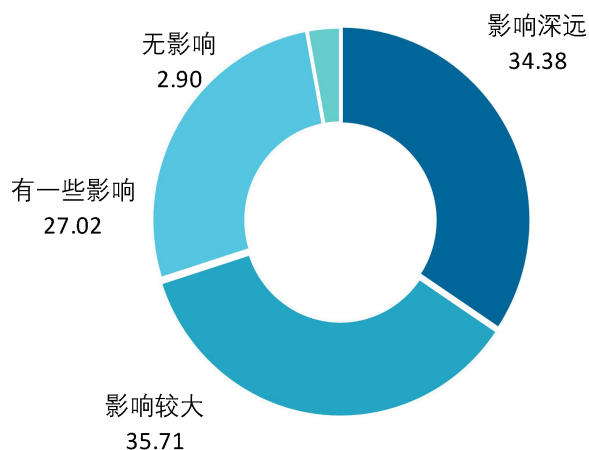


图 2-7 创业教育对创业意识的影响

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

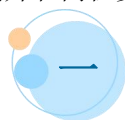


就业 相关分析



第三章 就业相关分析

本章主要是对毕业生就业状况的分析，包含毕业生就业的工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、职位提升和岗位变化，综合了解毕业生就业质量和成长发展情况。



一 收入分析

1. 毕业生的月收入

薪资水平反映毕业生在就业市场上的竞争力水平。我校 2022 届毕业生的月收入为 2971.82 元。

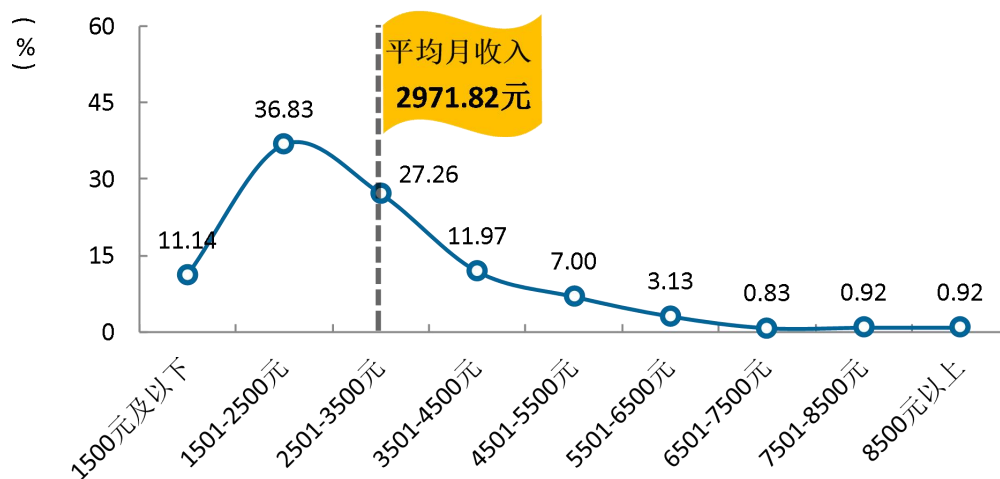


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的月收入

我校 2022 届毕业生月收入较高的院系是健康管理与服务系（3566.00 元）、药学系（3479.81 元）。

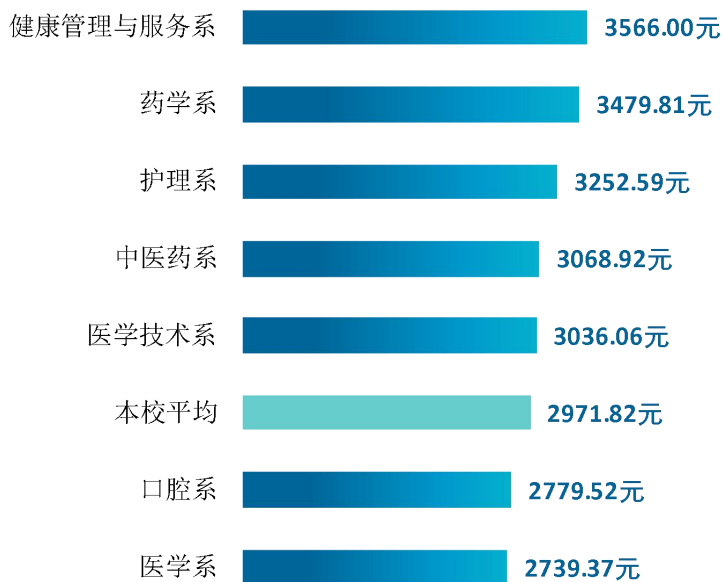


图 3-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生月收入较高的专业是医学美容技术（4137.93 元）、眼视光技术（4081.36 元）。

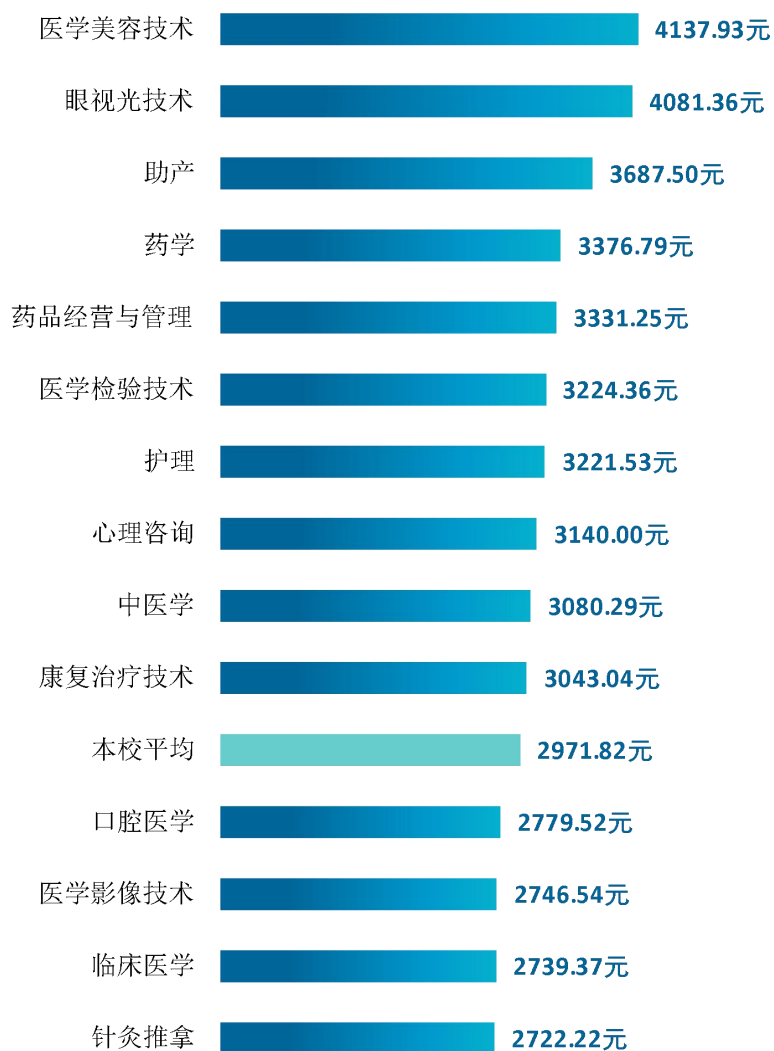


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”情况

我校 2022 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 30.18%，部分享受“五险一金”的比例为 23.71%。

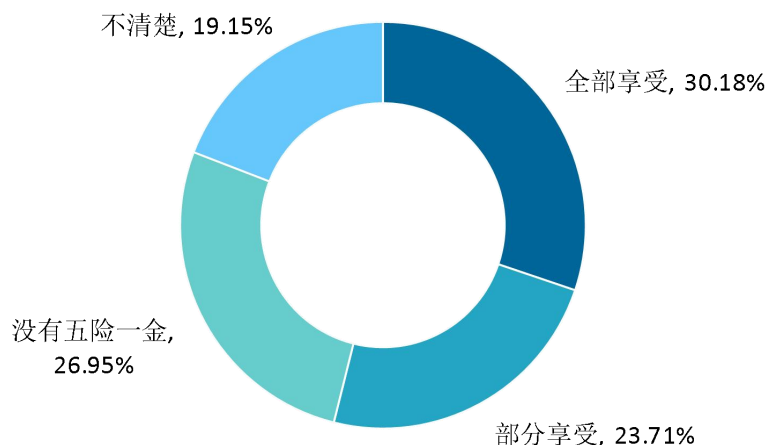


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及各专业享受“五险一金”情况

我校 2022 届药学系毕业生享受“五险一金”的比例较多（81.35%）。从专业层面看，药学专业毕业生享受“五险一金”的比例较多（84.85%）。

表 3-1 各院系毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

院系名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
药学系	55.93	25.42	10.17	8.47
医学技术系	37.32	28.23	17.22	17.22
护理系	36.84	28.57	16.54	18.05
健康管理与服务系	35.80	25.93	23.46	14.81
医学系	31.90	23.66	22.58	21.86
中医药系	24.73	20.43	27.96	26.88
口腔系	17.90	19.32	43.47	19.32

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-2 各专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
药学	57.58	27.27	3.03	12.12
医学检验技术	53.45	22.41	12.07	12.07
医学美容技术	50.00	23.33	20.00	6.67
眼视光技术	48.00	36.00	4.00	12.00
药品经营与管理	47.06	29.41	17.65	5.88
康复治疗技术	37.93	27.59	13.79	20.69
护理	36.00	29.60	16.00	18.40
临床医学	31.90	23.66	22.58	21.86
医学影像技术	27.78	29.37	22.22	20.63
中医学	22.50	18.75	30.00	28.75
口腔医学	17.90	19.32	43.47	19.32

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 90.00%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。毕业生选择专业无关工作的原因主要是迫于现实先就业再择业（39.60%）。

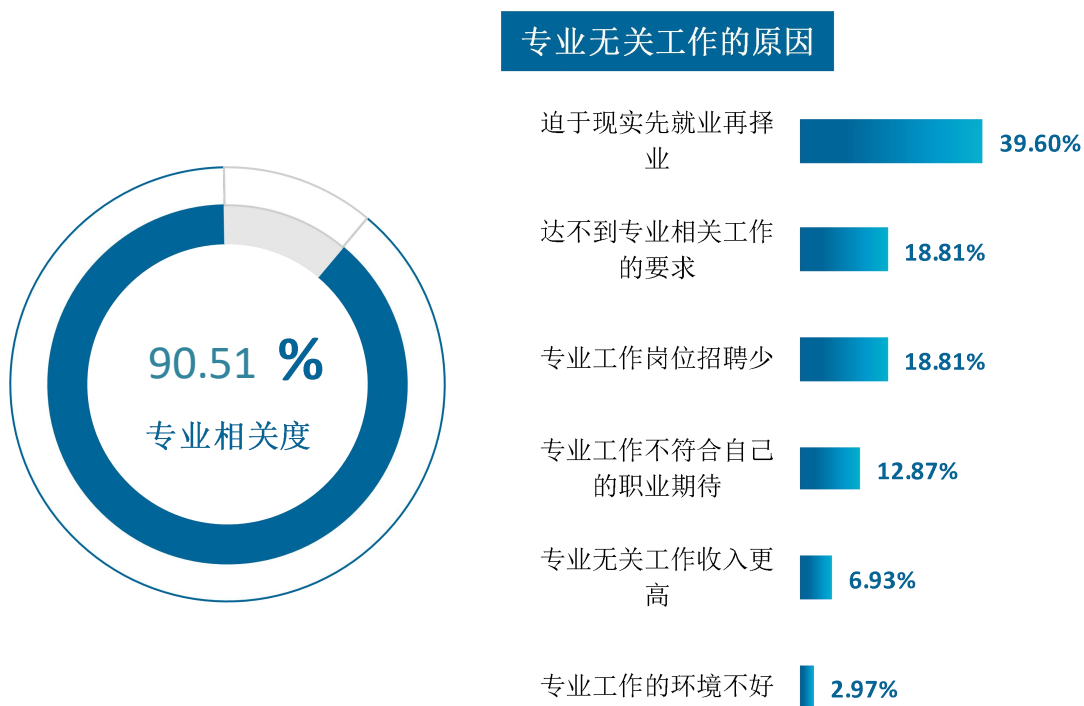


图 3-5 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2022 届毕业生的就业满意度为 87.85%，毕业生对工作氛围（92.39%）、工作内容（89.45%）的满意度均较高。

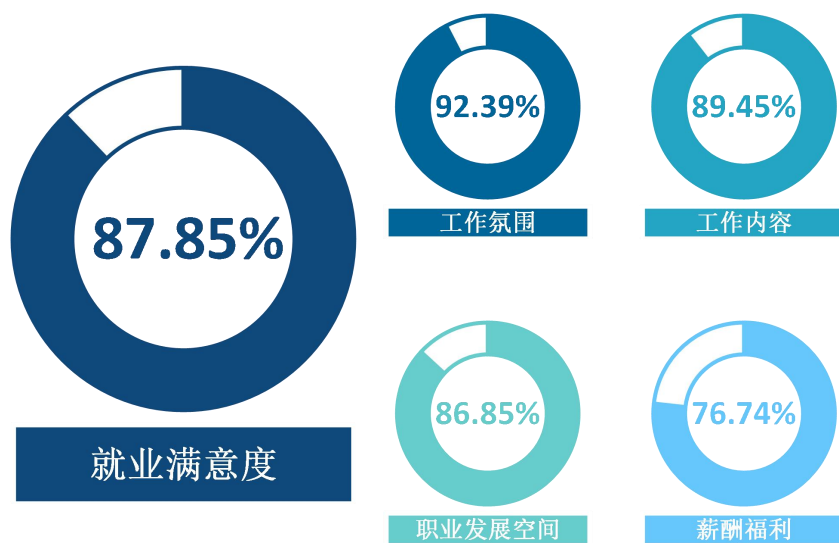


图 3-6 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的就业满意度

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的院系是护理系（92.17%）、口腔系（90.14%）。

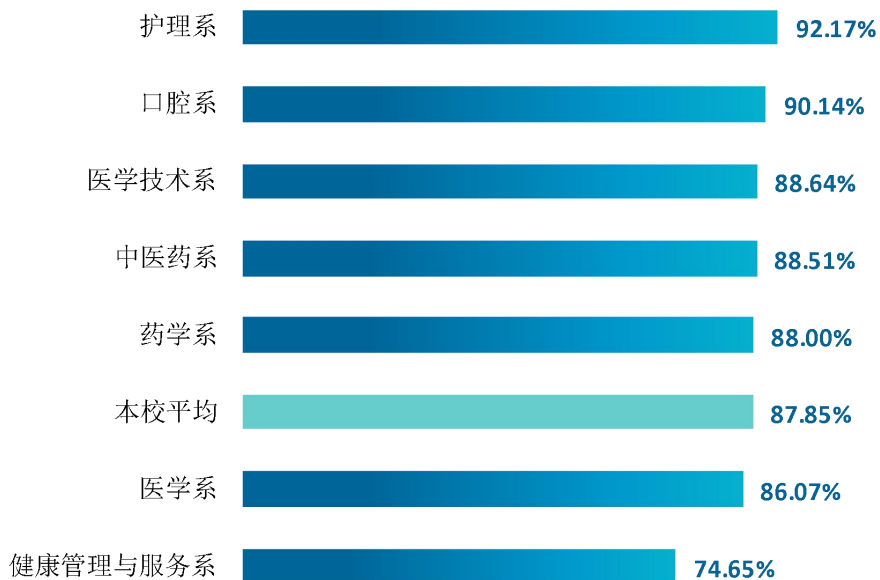


图 3-7 各院系毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的专业是药学（92.86%）、护理（91.74%）、口腔医学（90.14%）。

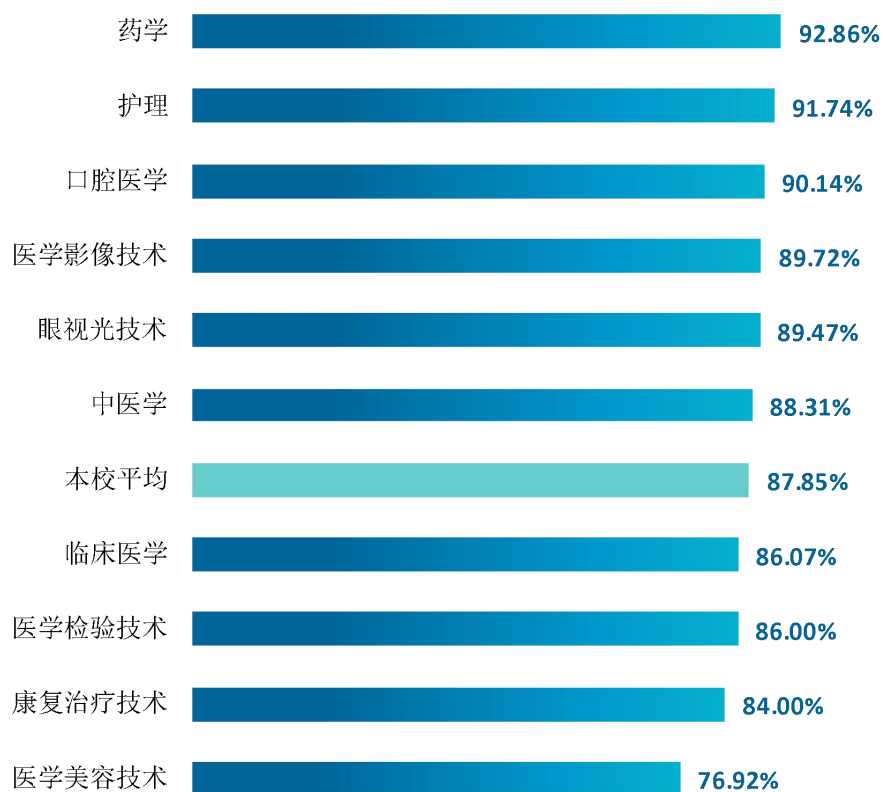


图 3-8 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，我校 2022 届毕业生的职业期待吻合度为 74.95%。毕业生认为工作不符合职业期待的主要原因在于不符合我的职业发展规划。

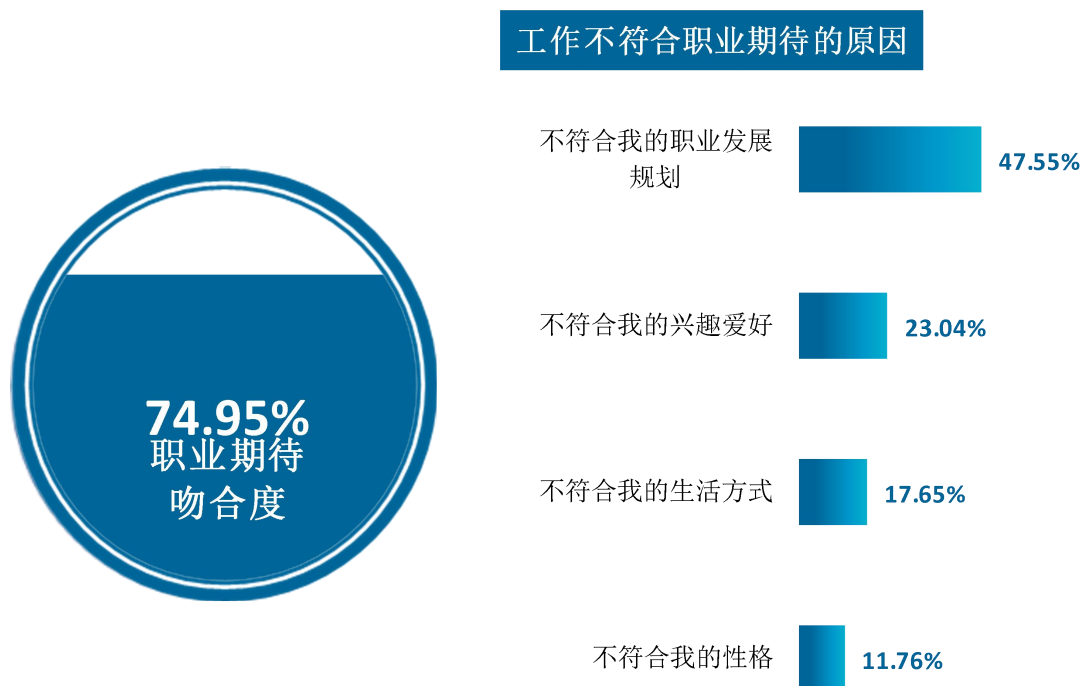


图 3-9 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

我校 2022 届职业期待吻合度较高的专业是药学（80.00%）、口腔医学（79.44%）、眼视光技术（78.26%）。

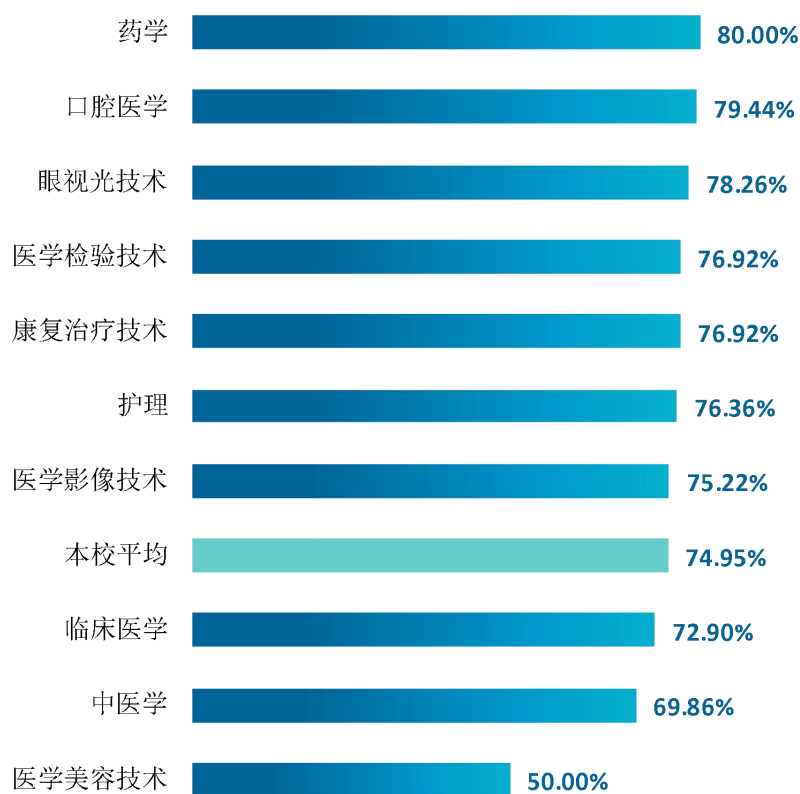


图 3-10 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校2022届毕业生的离职率为18.52%，毕业生初期就业较为稳定。离职的原因主要是薪资福利偏低（32.08%）。

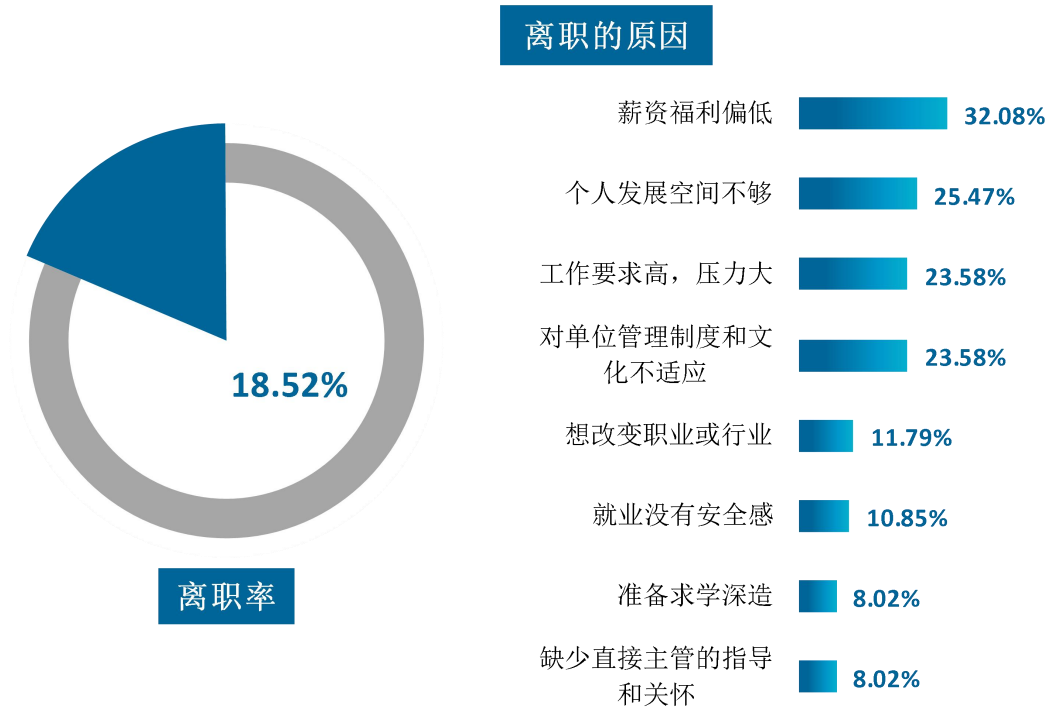


图 3-11 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校2022届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的离职率

我校 2022 届离职率较低的院系是医学系（11.85%）。

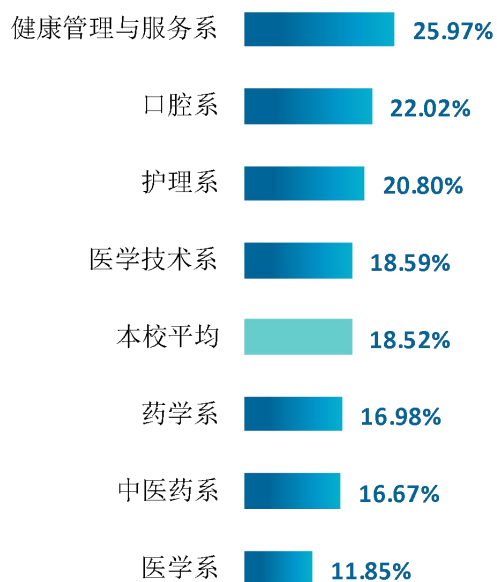


图 3-12 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届离职率较低的专业是临床医学（11.85%）。

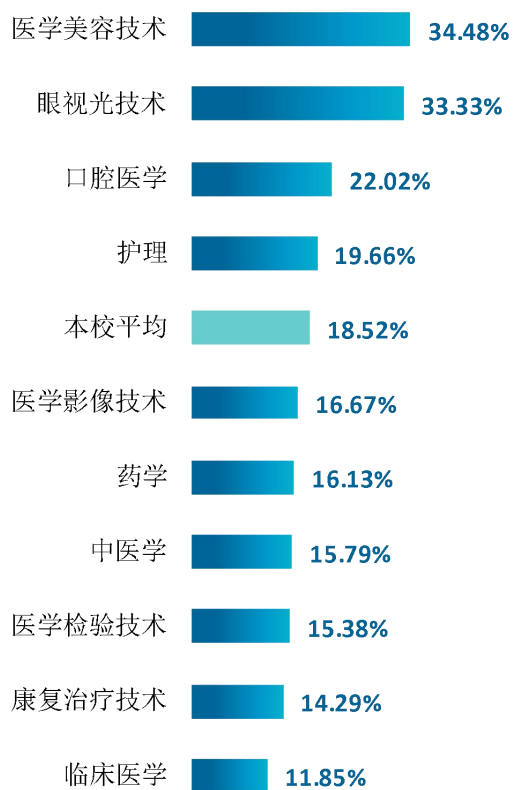


图 3-13 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

（一）毕业生总体的职业发展和变化情况

我校 2022 届毕业生从毕业到目前 27.29% 在薪资或职位上有过提升，11.42% 有过转岗经历。

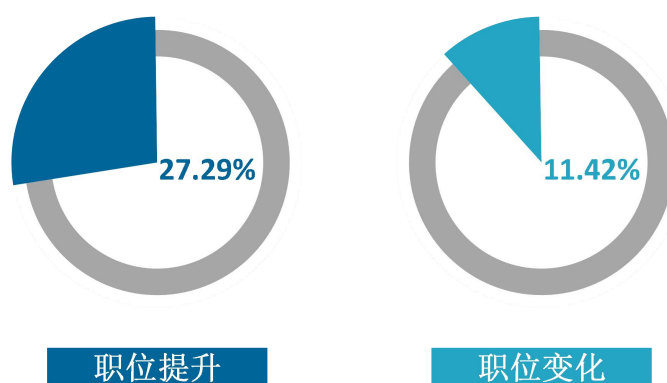


图 3-14 毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各院系或专业毕业生的职业发展和变化情况

我校 2022 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的院系是口腔系（37.26%）、药学系（34.00%）。

我校 2022 届从毕业到现在有过转岗比例较低的院系是口腔系（7.62%）、医学技术系（9.94%）。

表 3-3 各院系毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

院系名称	职位提升	职位变化
本校平均	27.29	11.42
口腔系	37.26	7.62
药学系	34.00	26.00
护理系	29.82	11.40
中医药系	27.50	15.00
健康管理与服务系	26.09	15.94
医学技术系	24.31	9.94

院系名称	职位提升	职位变化
医学系	14.74	11.95

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的专业是口腔医学（37.26%）、医学美容技术（34.62%）。

我校 2022 届从毕业到现在有过转岗比例较低的专业是口腔医学（7.62%）、康复治疗技术（8.00%）、医学影像技术（8.26%）。

表 3-4 各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

专业名称	职位提升	职位变化
本校平均	27.29	11.42
口腔医学	37.26	7.62
医学美容技术	34.62	26.92
药学	31.03	31.03
医学检验技术	30.61	12.24
护理	29.36	11.93
中医学	27.14	11.43
眼视光技术	26.09	13.04
医学影像技术	21.10	8.26
康复治疗技术	20.00	8.00
临床医学	14.74	11.95

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

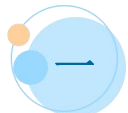
数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析



一 趋势研判

今年全国普通高校毕业生总规模超 1000 万人，就业总量压力较大，2022 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

（一） 升学对毕业生的去向分流进一步扩大

复杂多变的外部形势给毕业生去向落实仍带来一定程度影响。但与此同时，专升本的扩招增加了毕业生升学机会，扩大了去向分流渠道。具体来看，本校 2022 届毕业生读本科比例达到了 23.63%，相比前三届进一步上升。升学人数的增加缓解了就业总量的压力，同时也为毕业生今后更高质量的就业与发展打下了良好基础。

（二） 毕业生就业质量稳步提升

就业满意度反映了毕业生对自身就业状况的感受，是就业质量的重要体现。本校毕业生整体就业感受提升明显，从 2019 届的 80.79% 上升到 87.85%。另外，离职率反映了毕业生在毕业初始阶段的就业稳定性，也是其就业质量的体现。本校毕业生就业稳定性不断增强，近四届离职率呈现下降趋势，从 2019 届的 21.97% 下降到 18.52%，这也将为其中长期职业发展奠定良好基础。与此同时，近四届毕业生的工作与专业相关度持续稳定在 90% 左右。学校高度重视毕业生就业状况对招生及专业设置的反馈作用，始终坚持社会需求与学校办学优势特色相结合的原则，及时调整专业布局、优化专业结构，绝大多数毕业生都能学以致用。

（三） 持续为京津冀地区贡献医疗保健/紧急救助人才

毕业生主要服务于京津冀地区，同时近四届留在省内就业的比例保持在六成左右。就业领域以医疗和社会护理服务业为主，从事医疗保健/紧急救助类岗位。这与学校的培养定位相符合，为本地的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。“十四五”时期，伴随着健康中国行动的深入实施，医疗服务资源供给将进一步扩大，以城市社区和农村基层、县级医院为重点的城乡医疗服务网络将进一步完善，中医药事业将得到进一步发展，中医药服务体系将进一步健全，毕业生在相关领域也将拥有更多的就业选择。

二 毕业去向落实率变化趋势

我校 2022 届毕业生的毕业去向落实率为 98.4%，与 2021 届基本持平，且近四届毕业生的毕业去向落实率整体呈上升趋势。

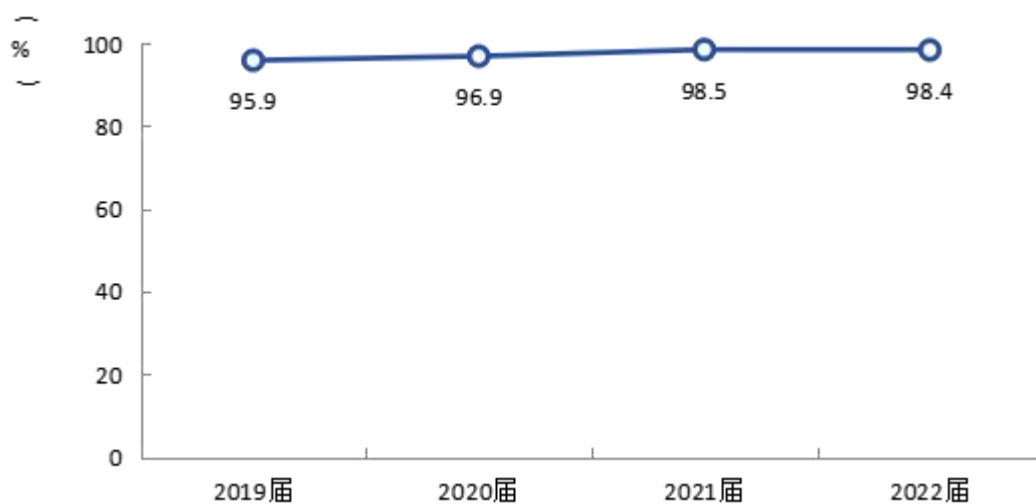


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测网。

三 就业特点变化趋势

(一) 行业变化趋势

近三届，我校毕业生就业领域均以医疗和社会护理服务业为主，且占比均在八成左右。从具体行业来看，我校 2022 届毕业生就业比例较高的行业为牙医诊所（20.87%）、综合医院（18.26%）、基层医疗卫生服务机构（16.78%），比例较前两届均有所提升。

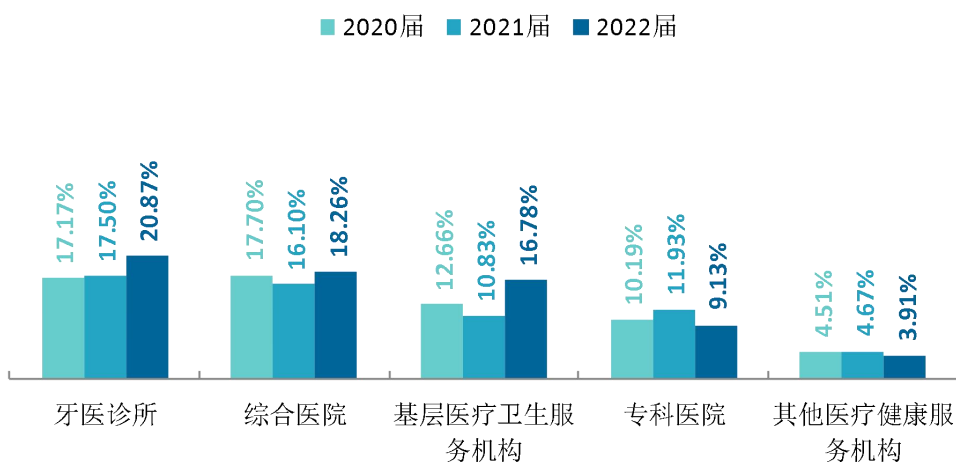


图 4-2 主要行业需求变化趋势

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 职业变化趋势

近三届，我校毕业生从事职业均以医疗保健/紧急救助为主，且占比持续在八成以上。从具体从事职业来看，我校 2022 届毕业生就业比例较高的职业为医生助理（36.36%），比例较前两届提升较多，但从事护士职业的比例（9.41%）持续下降。

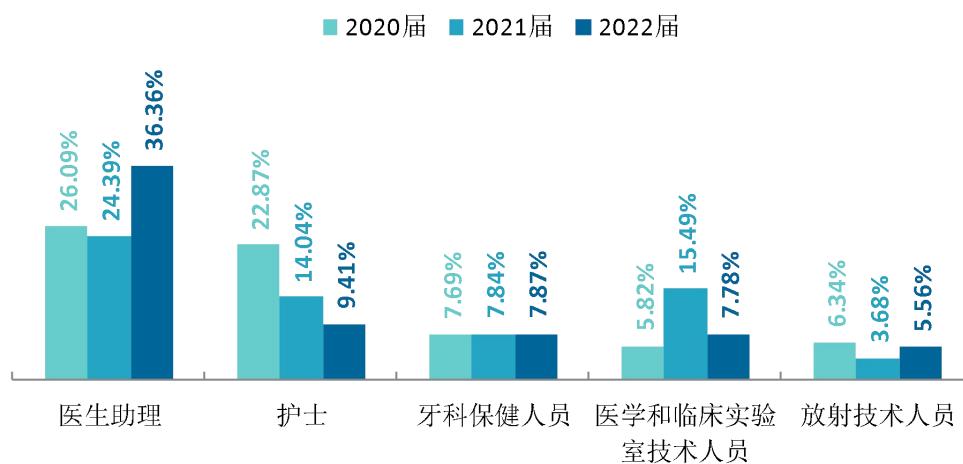


图 4-3 主要职业需求变化趋势

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

我校 2022 届毕业生主要就业于民营企业/个体（65.53%），其次为政府机构/科研或其他事业单位（19.66%），该比例相较于 2021 届有所上升。

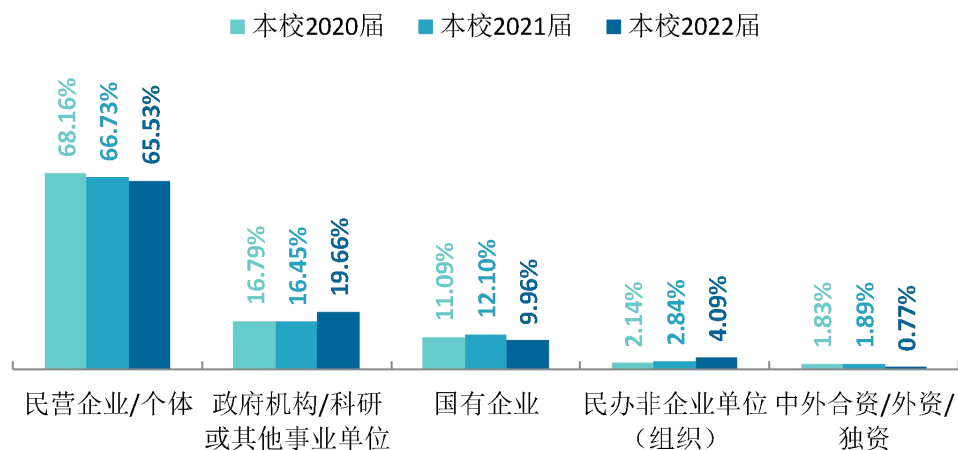


图 4-4 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（69.63%），比例较前两届有所提升。

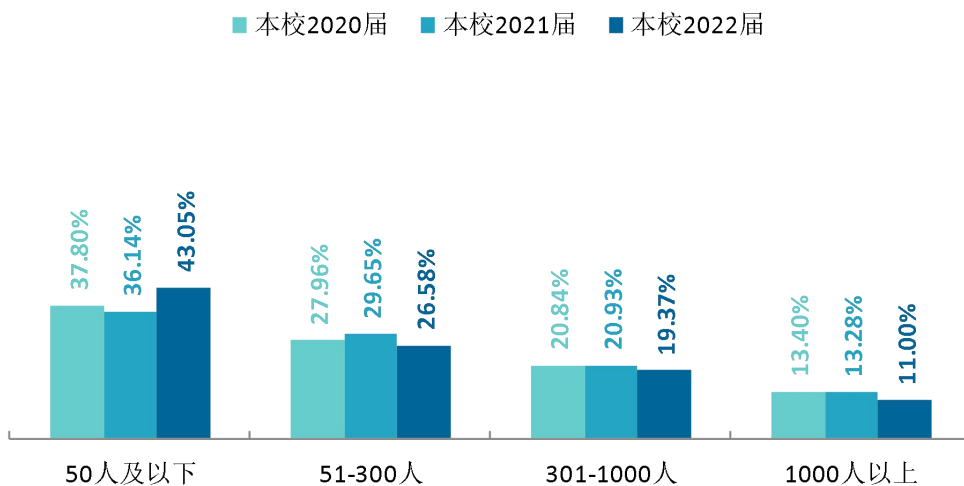


图 4-5 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

我校 2019 届~2022 届就业的毕业生在河北就业的比例分别为 59.34%、64.05%、59.20%、65.67%，整体呈现上升趋势。

表 4-1 毕业生主要就业省份的变化趋势

单位：%

省份名称	2019 届	2020 届	2021 届	2022 届
河北	59.34	64.05	59.20	65.67
北京	25.64	15.19	21.44	16.27
天津	3.90	3.67	5.69	4.71
甘肃	1.08	1.29	1.71	2.74
山西	1.83	4.17	2.18	1.80

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-2 毕业生主要就业城市的变化趋势

单位：%

就业城市	2019 届	2020 届	2021 届	2022 届
北京	25.64	15.19	21.44	16.27
沧州	11.62	12.02	10.91	11.82
石家庄	8.55	11.12	9.58	11.47
保定	11.20	12.71	12.62	11.39
唐山	5.31	6.36	5.88	5.74

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业质量变化趋势

（一） 月收入变化趋势

我校 2022 届毕业生的月收入为 2971.82 元，近四届以来存在一定的波动，可能受到毕业生就业地区的变化影响，需持续关注薪资情况。

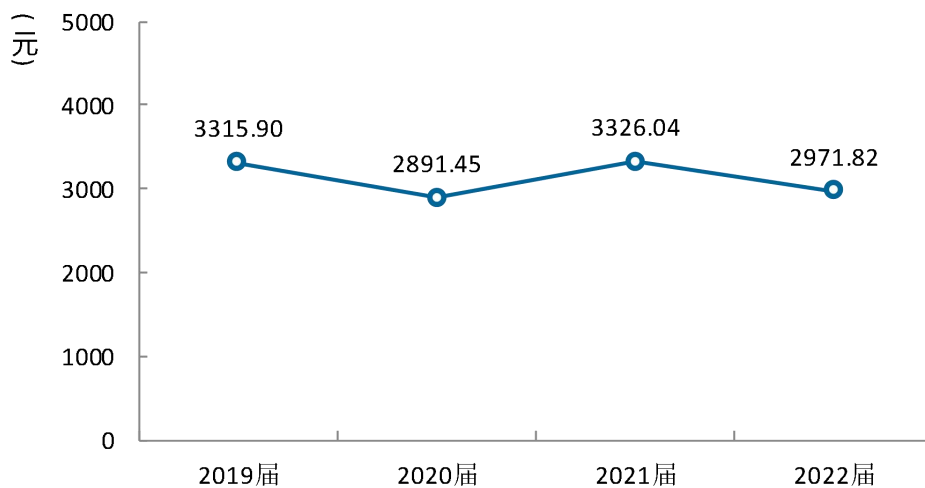


图 4-6 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生月收入较高的院系是健康管理与服务系（3566.00 元）、药学系（3479.81 元）、护理系（3252.59 元）。

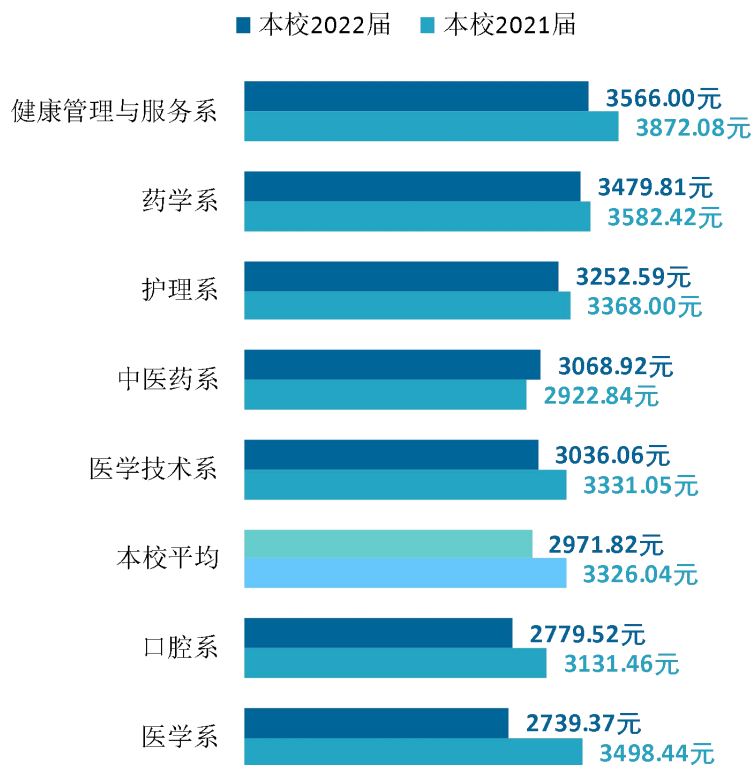


图 4-7 各院系毕业生的月收入变化趋势

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生月收入较高的专业是医学美容技术（4137.93 元）、眼视光技术（4081.36 元），其中眼视光技术专业毕业生月收入较 2021 届有较大提升。

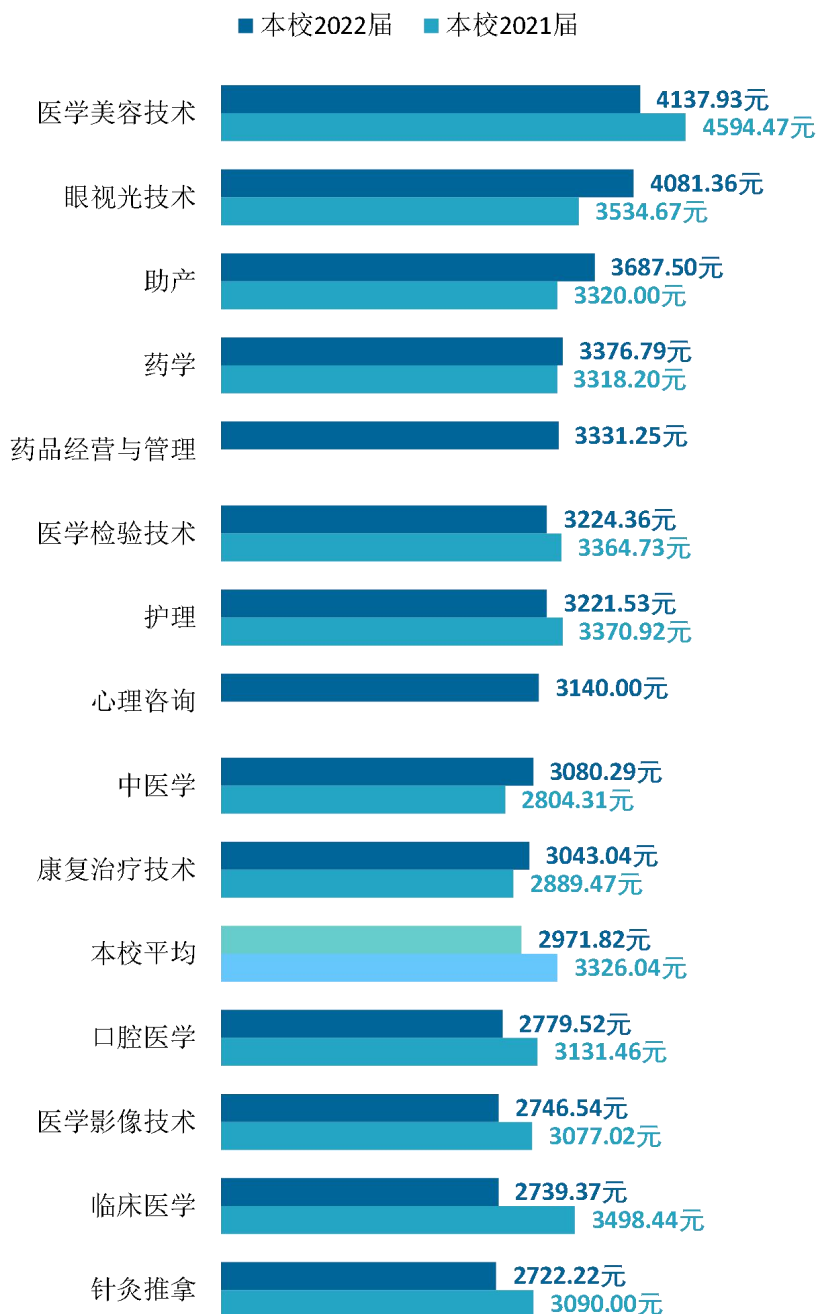


图 4-8 各专业毕业生的月收入变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 专业相关度变化趋势

我校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 90.5%，近四届基本稳定在 90%左右，整体较高。

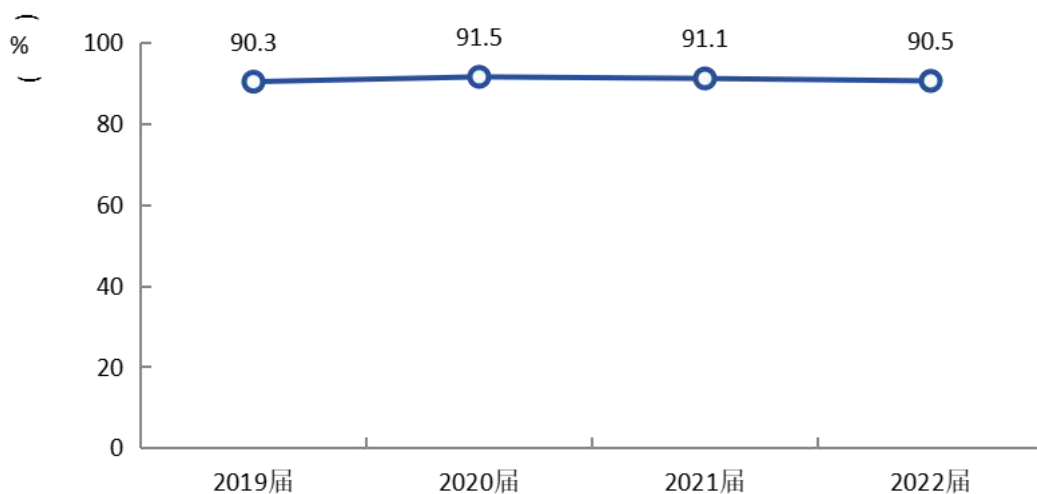


图 4-9 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业满意度变化趋势

我校 2022 届毕业生的就业满意度为 87.85%，较 2021 届（85.54%）有所提高，我校毕业生的就业满意度整体呈上升趋势。

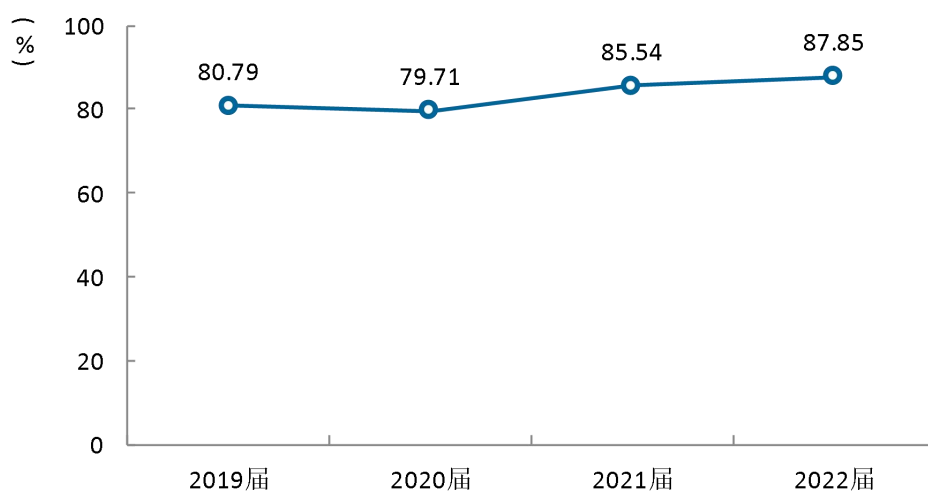


图 4-10 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的院系是护理系（92.17%）、口腔系（90.14%），相较于 2021 届均有不同程度的提高。

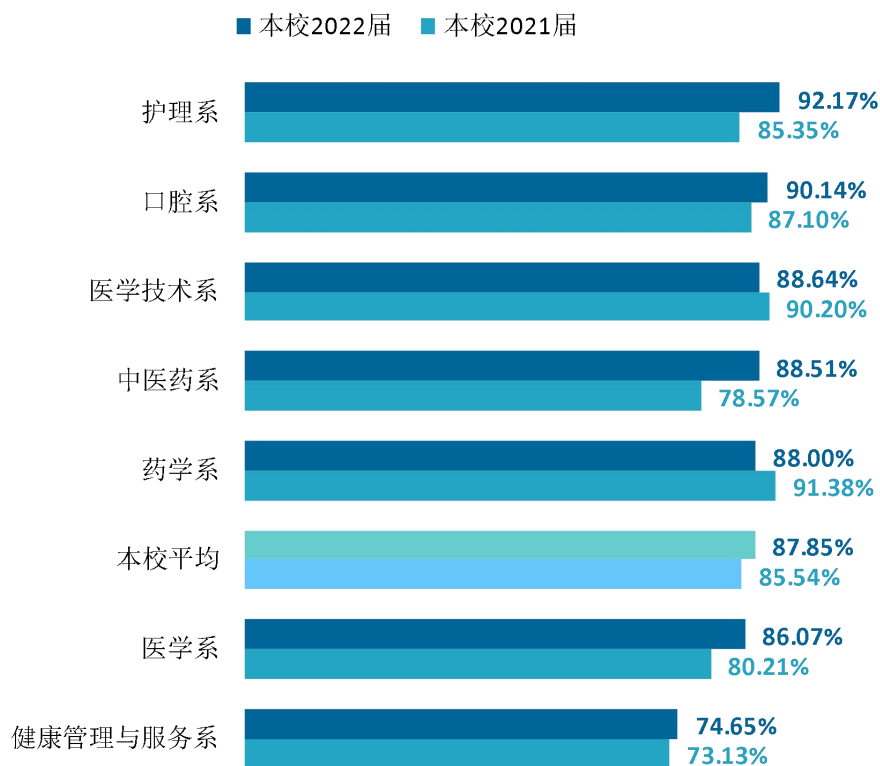


图 4-11 各院系毕业生的就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的专业是药学（92.86%）、护理（91.74%）、口腔医学（90.14%），相较于 2021 届均有不同程度的提升。

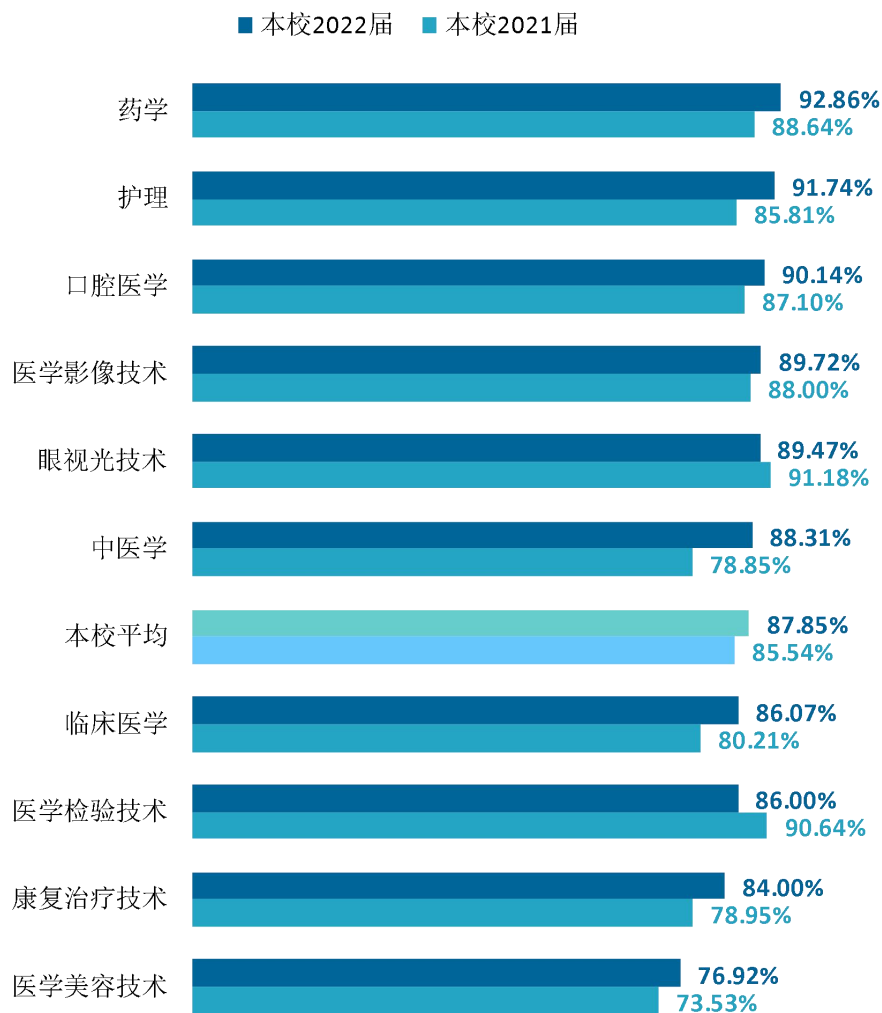


图 4-12 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 职业期待吻合度变化趋势

我校 2022 届毕业生的职业期待吻合度为 74.95%，较 2021 届（70.81%）有所提高，我校近四届毕业生的职业期待吻合度呈现上升趋势。

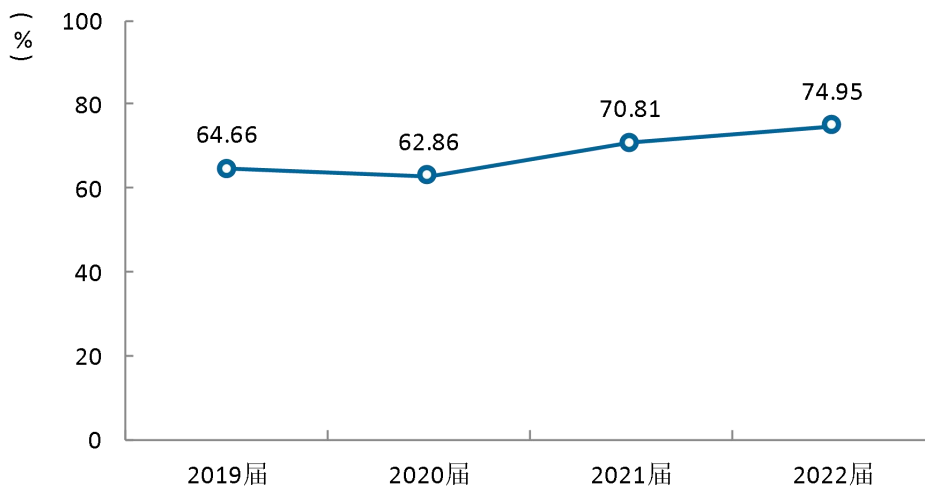


图 4-13 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生职业期待吻合度较高的专业是药学（80.00%）、口腔医学（79.44%）、眼视光技术（78.26%），其中药学专业的职业期待吻合度相较于 2021 届有较大提升。

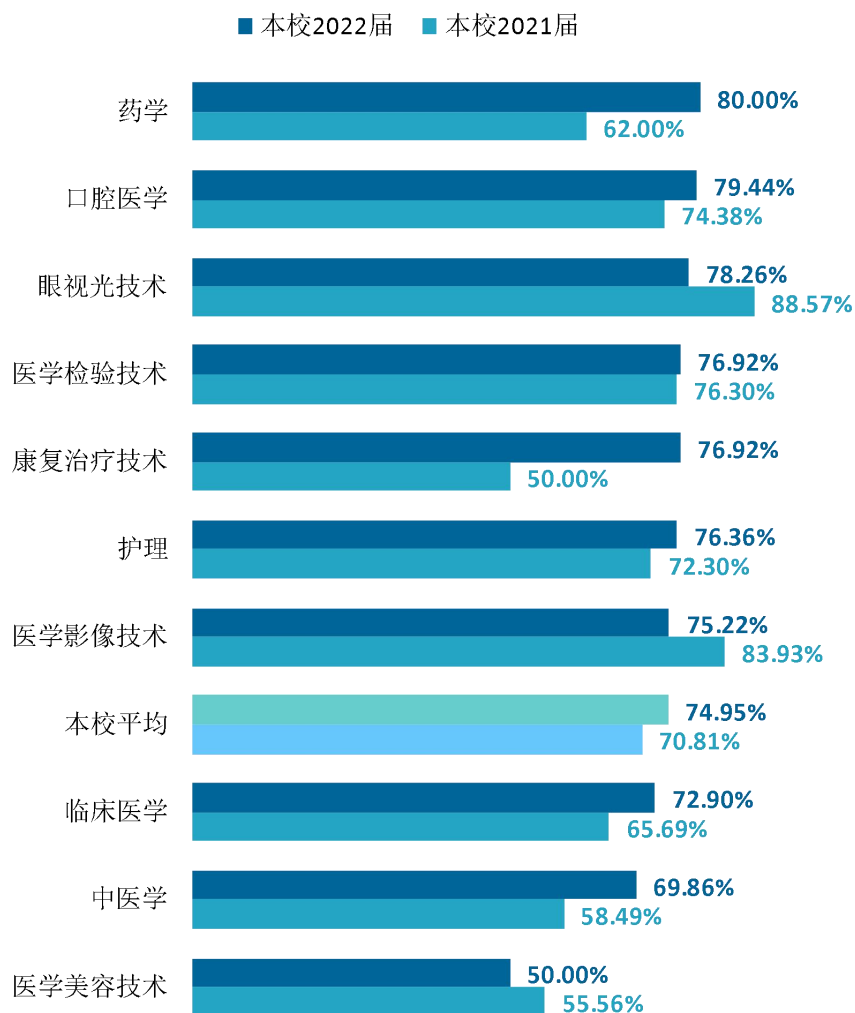


图 4-14 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（五） 离职率变化趋势

我校 2022 届离职率为 18.52%，较 2021 届（22.05%）有所下降，毕业生的离职率整体呈下降趋势，毕业生就业稳定性上升。

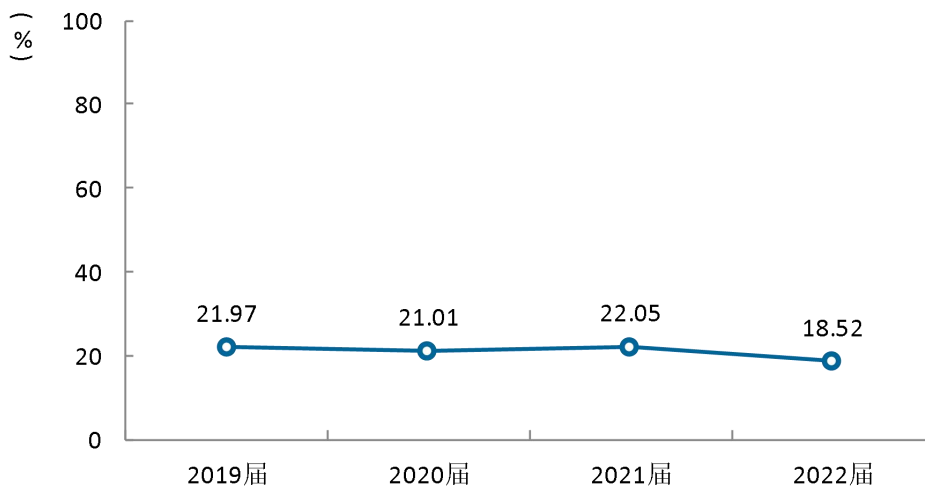


图 4-15 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届离职率较低的院系是医学系（11.85%），相较于 2021 届（18.18%）有所下降。

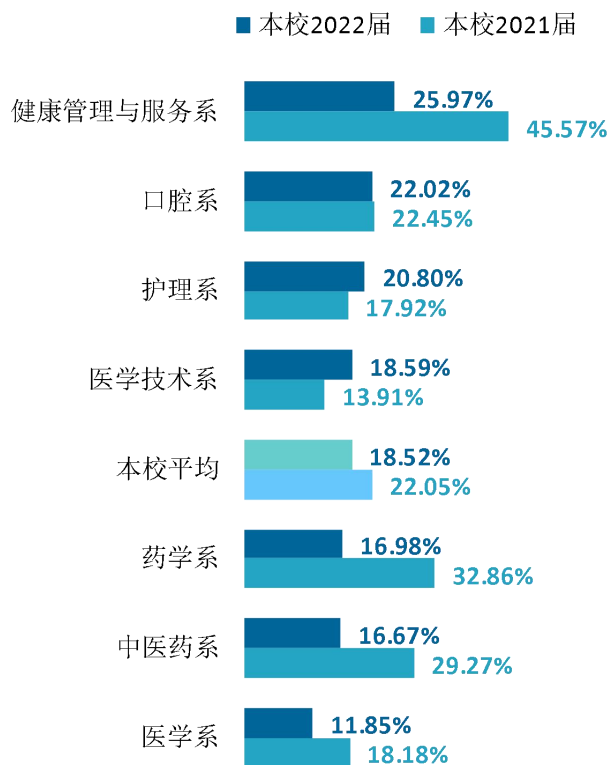


图 4-16 各院系毕业生的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届离职率较低的专业是临床医学（11.85%），相较于 2021 届（18.18%）有所下降。

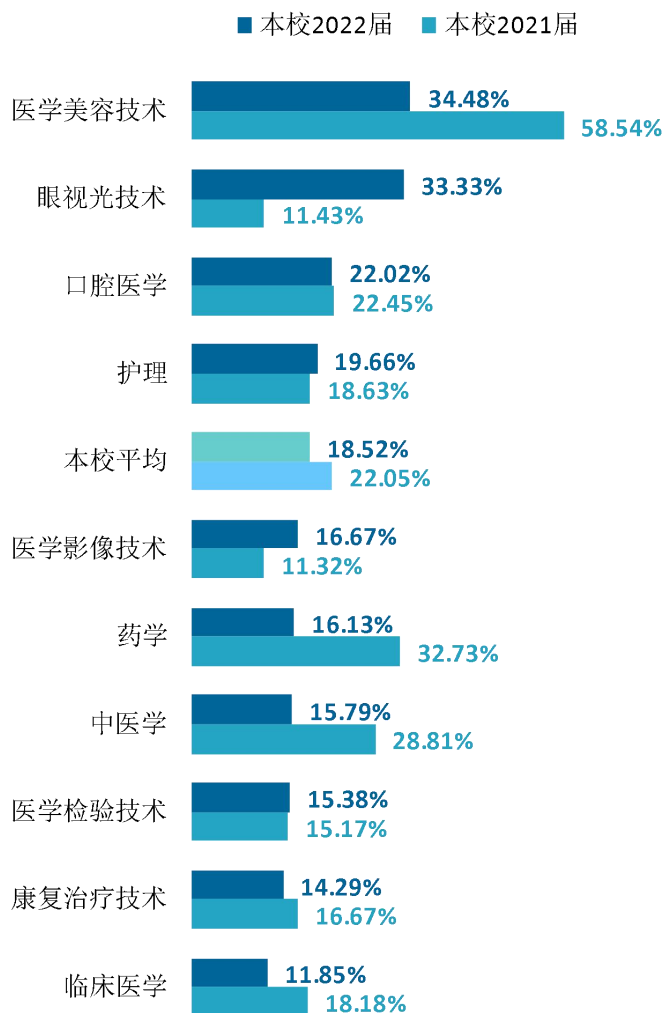


图 4-17 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

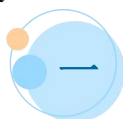


就业 对教育教学的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



一 对人才培养的反馈

(一) 校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校的比例为 82.94%。

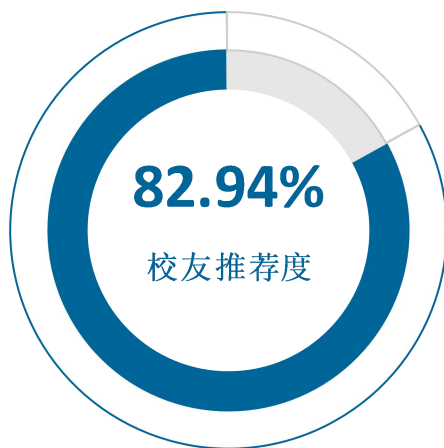


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业对学校的推荐度

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是护理系（88.54%）。

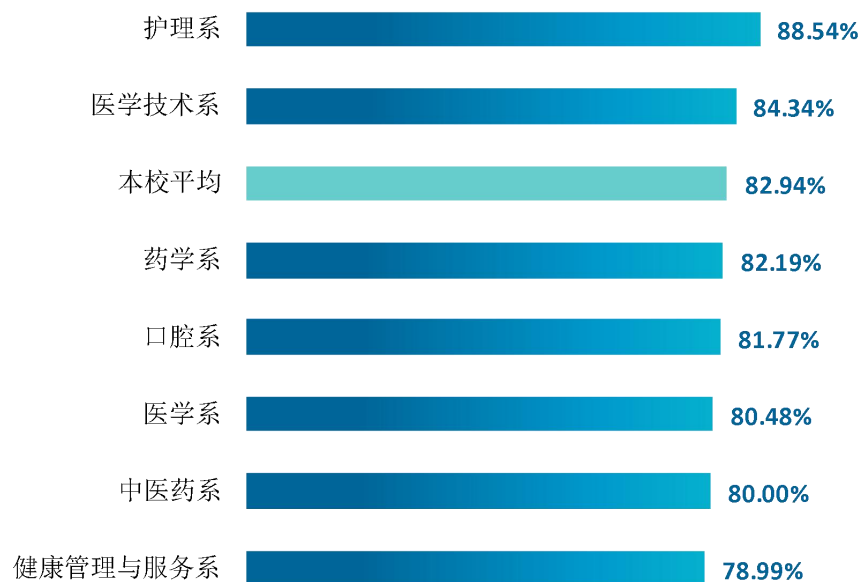


图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是助产（93.94%）。

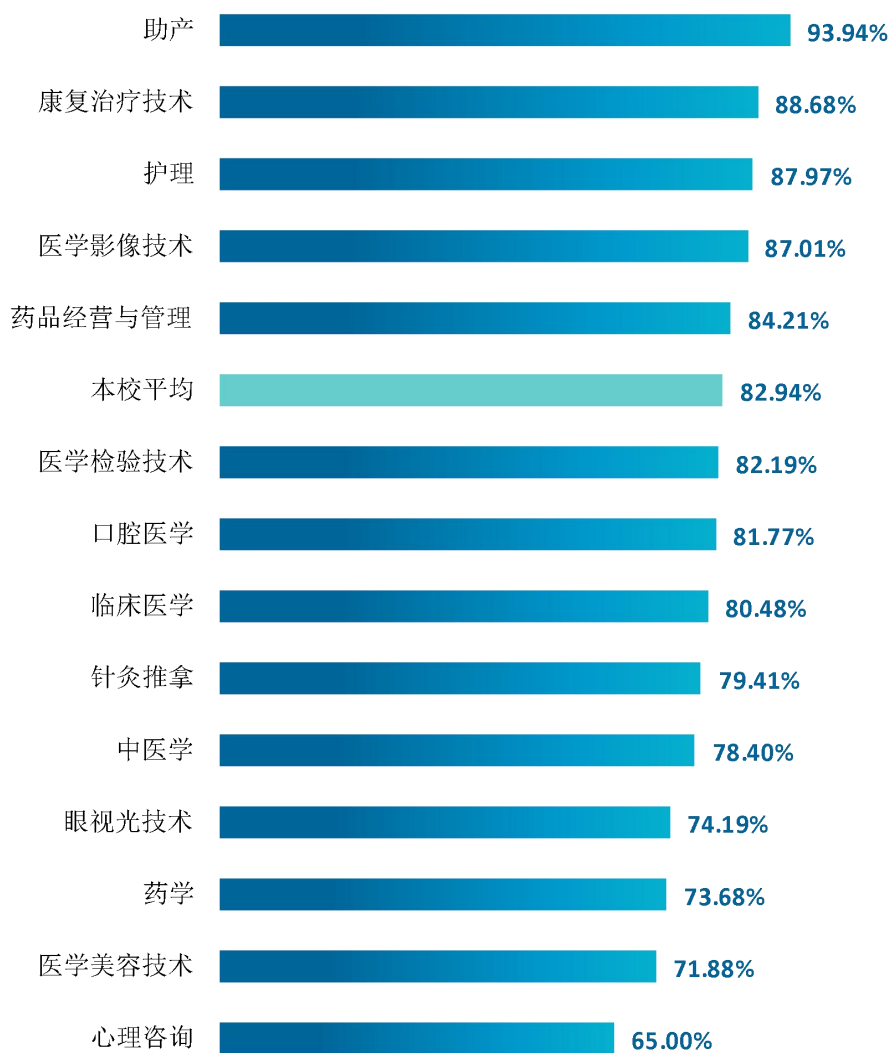


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 校友满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的总体满意度为 97.59%。



图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

我校 2022 届毕业生对母校的满意度较高的院系是药理学系（100.00%）、医学系（98.33%）、中医药系（98.18%）。

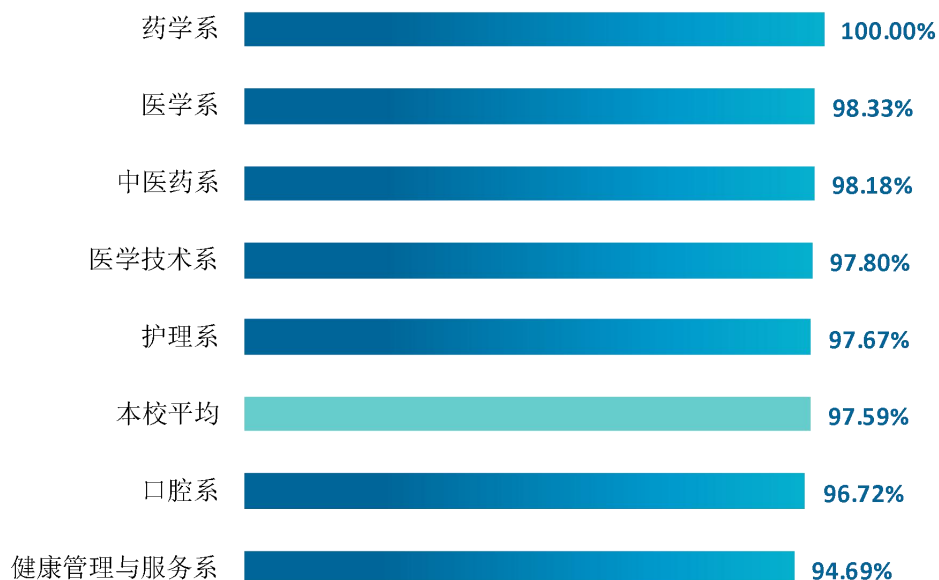


图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生对母校的满意度较高的专业是眼视光技术、针灸推拿、药学、药品经营与管理、心理咨询专业，均为 100.00%。

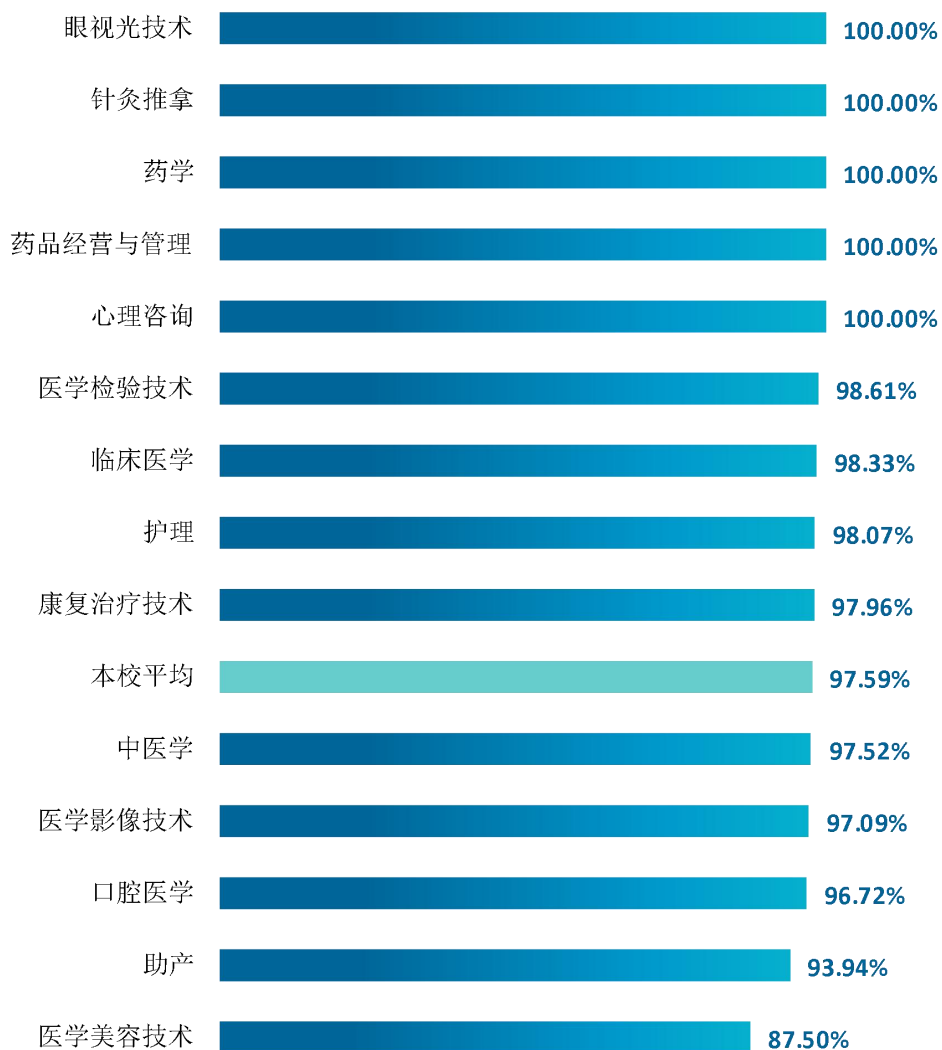


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的教学满意度为 98.17%。



图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各院系及专业的教学满意度

我校 2022 届各院系毕业生教学满意度均在 95%以上。

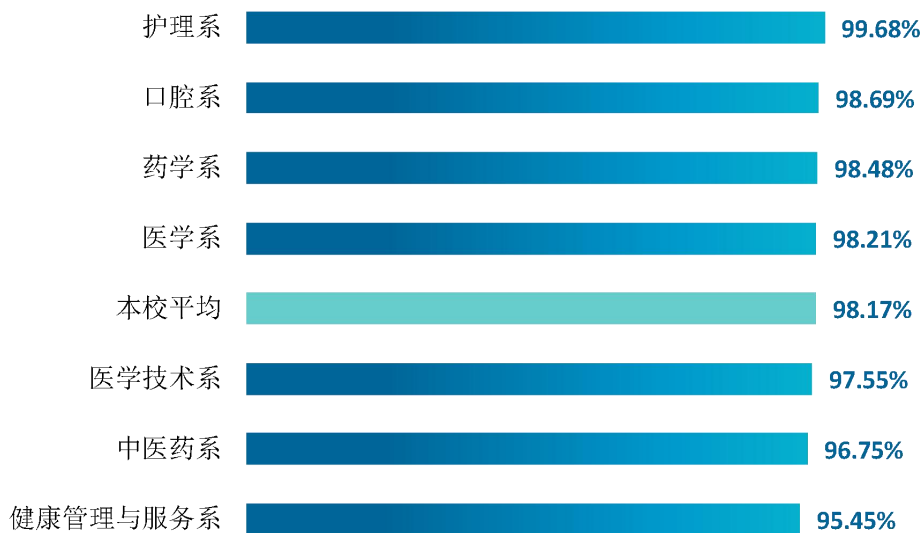


图 5-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生教学满意度较高的专业是助产、药品经营与管理、心理咨询（均为 100.00%）。

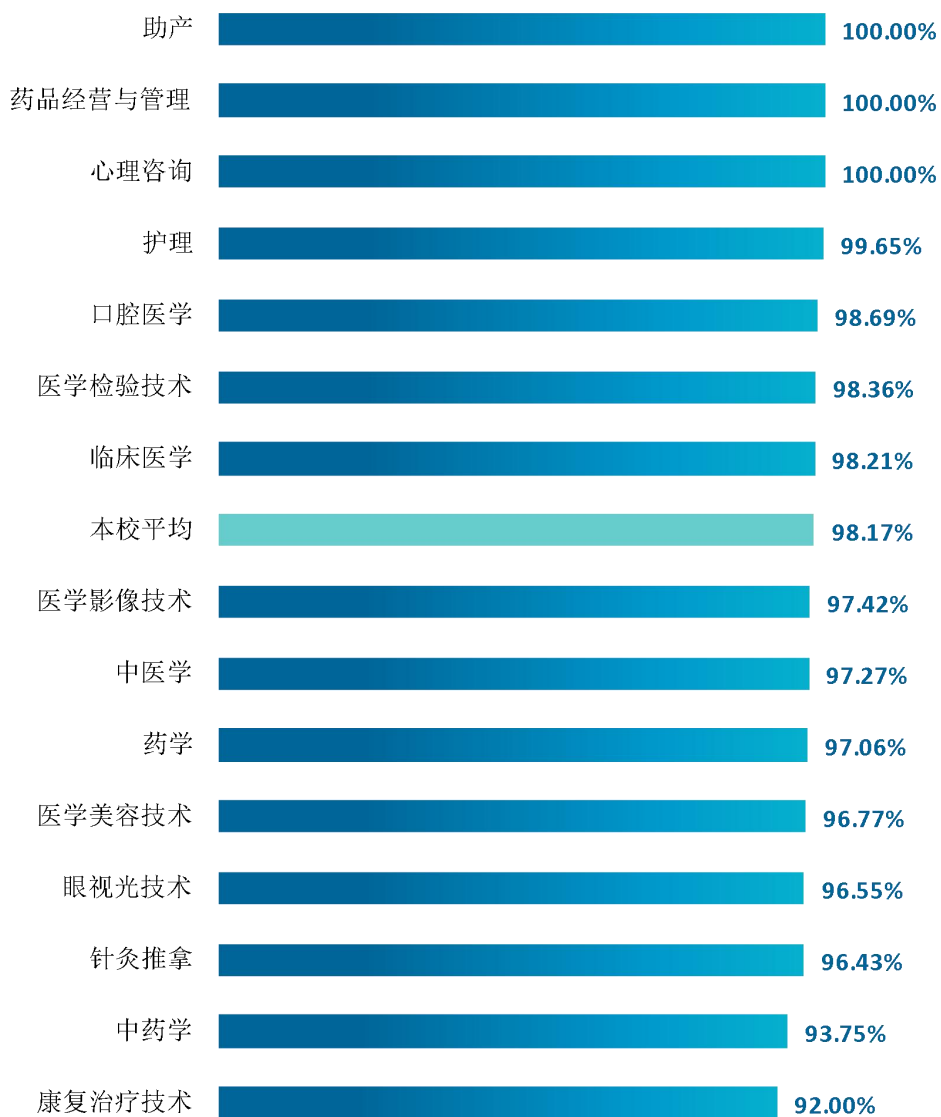


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

我校 2022 届毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”（51.09%），其后依次是“课堂上让学生参与不够”（28.64%）、“无法调动学生学习兴趣”（26.80%）等。

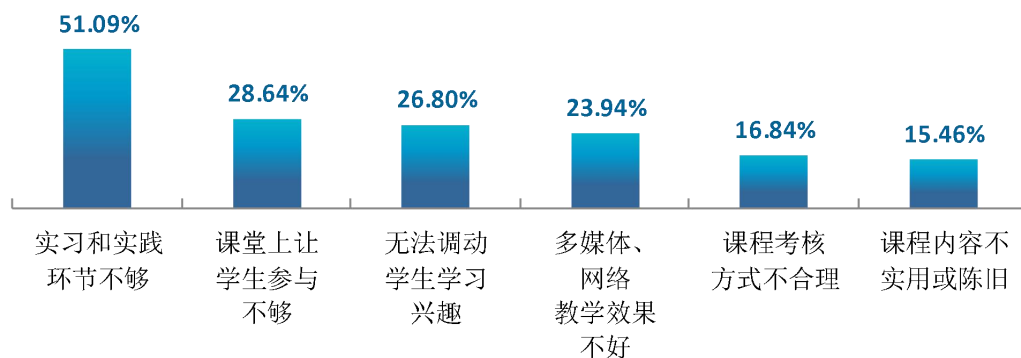


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满意度评价

我校 2022 届毕业生对教师学习指导、职业规划和就业指导的满意度评价分别为 96.58%、95.30%、94.50%。

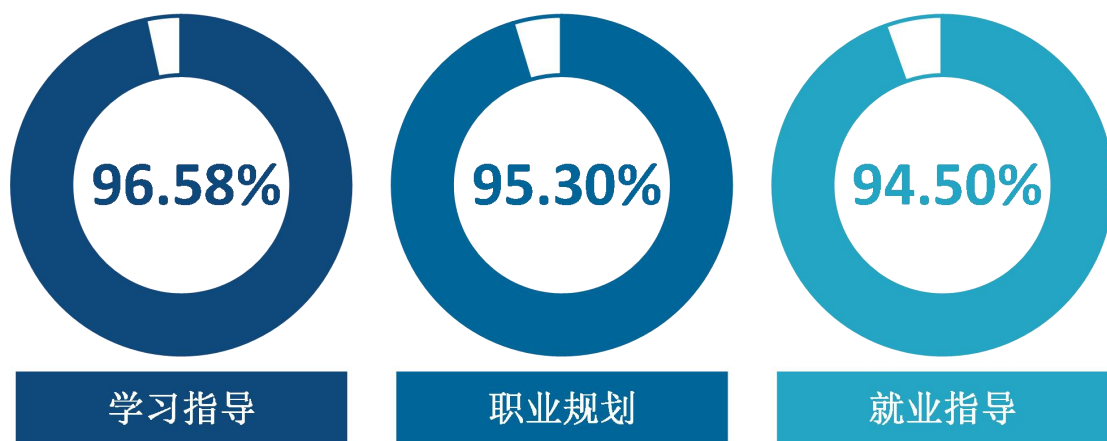


图 5-11 教师指导满意度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

我校 2022 届毕业生对各项教学设施满意度均在 90%以上，尤其是对“图书馆与图书资料”“教室及教学设备”的满足度评价（97.22%、96.41%）较为突出。

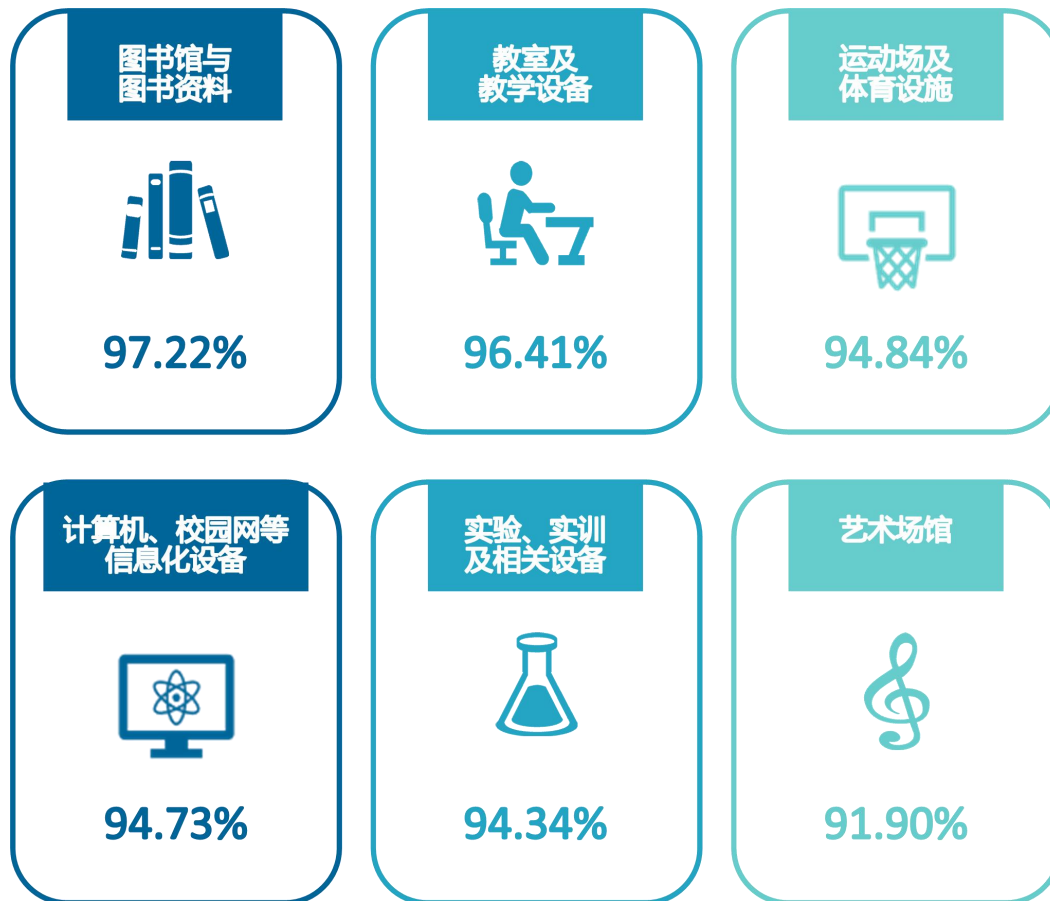


图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 医学专业能力

我校 2022 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达（65.47%）、公共卫生服务（65.06%）、临床思维（65.06%），其相应的达成度分别为 95.60%、97.26%、95.60%。

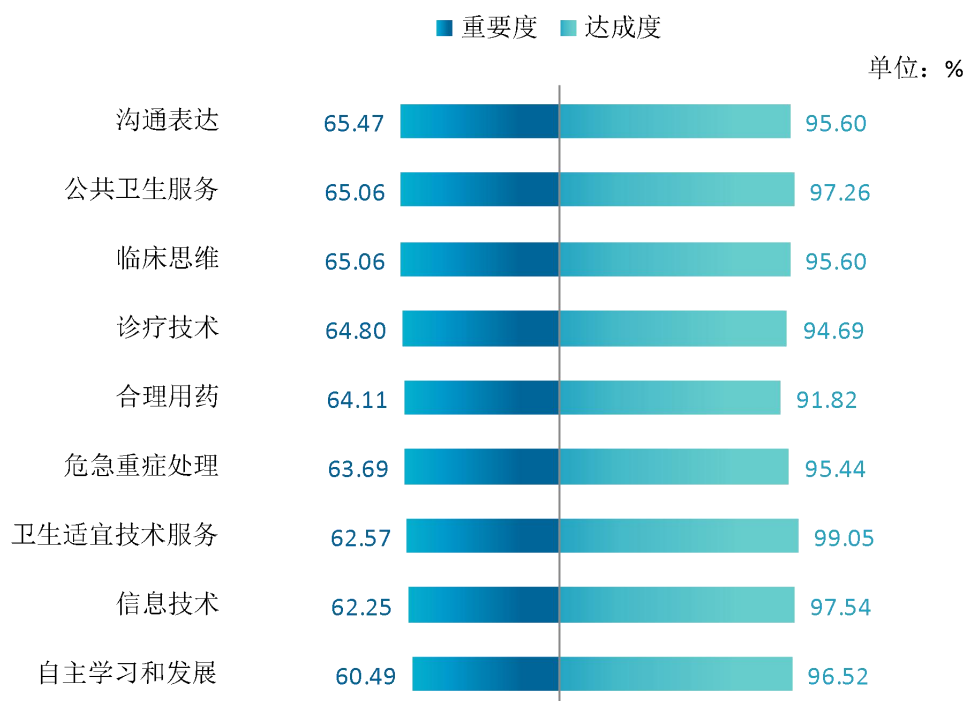


图 5-13 临床医学各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是应急救护（66.28%）、护理过程记录（65.19%），其达成度分别为 98.21%、97.73%。

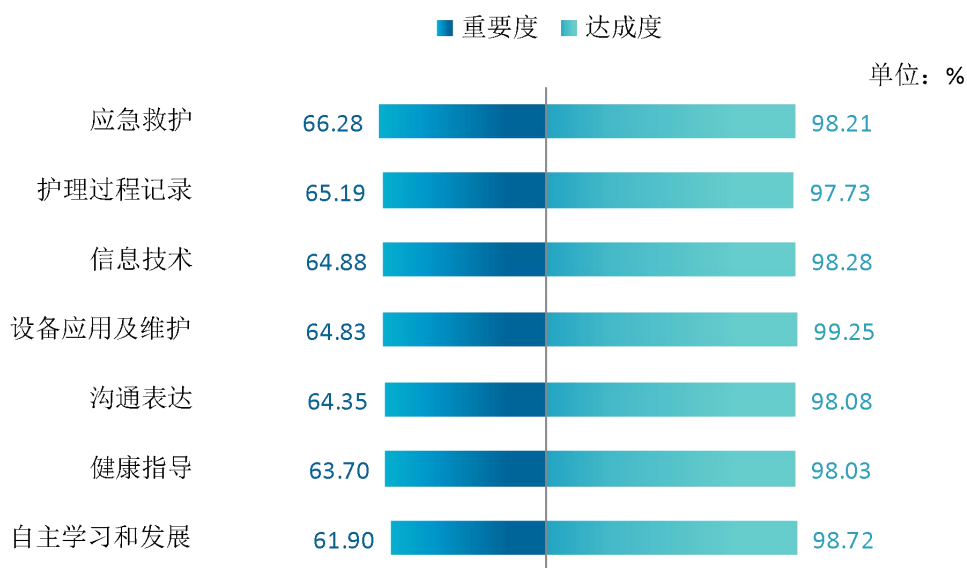


图 5-14 护理类各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届中医类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达（60.51%）、应急处理（60.07%），其达成度分别为 91.37%、93.52%。

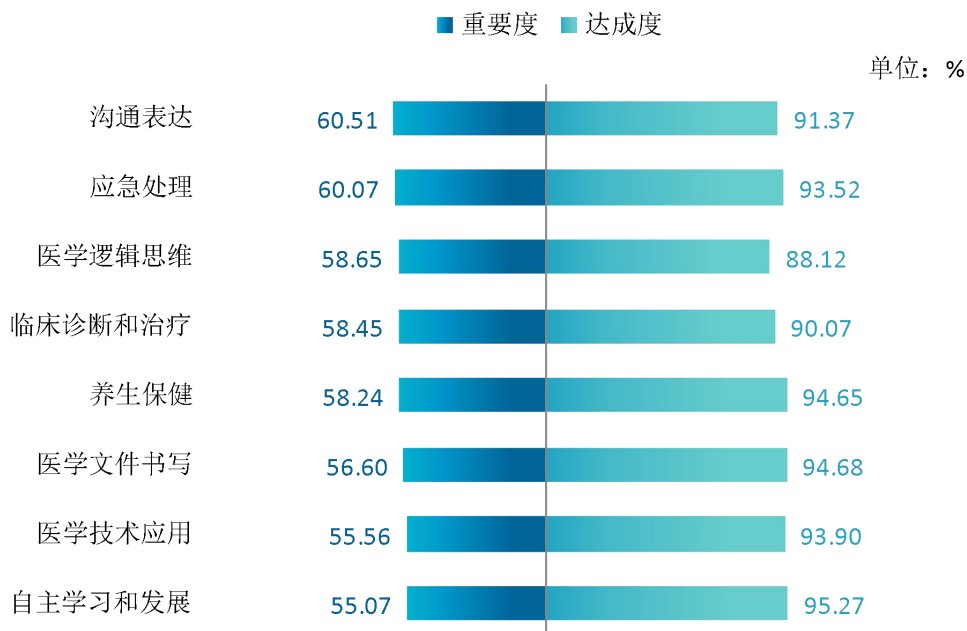


图 5-15 中医各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届口腔医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是沟通能力（68.46%），其达成度为 89.20%。

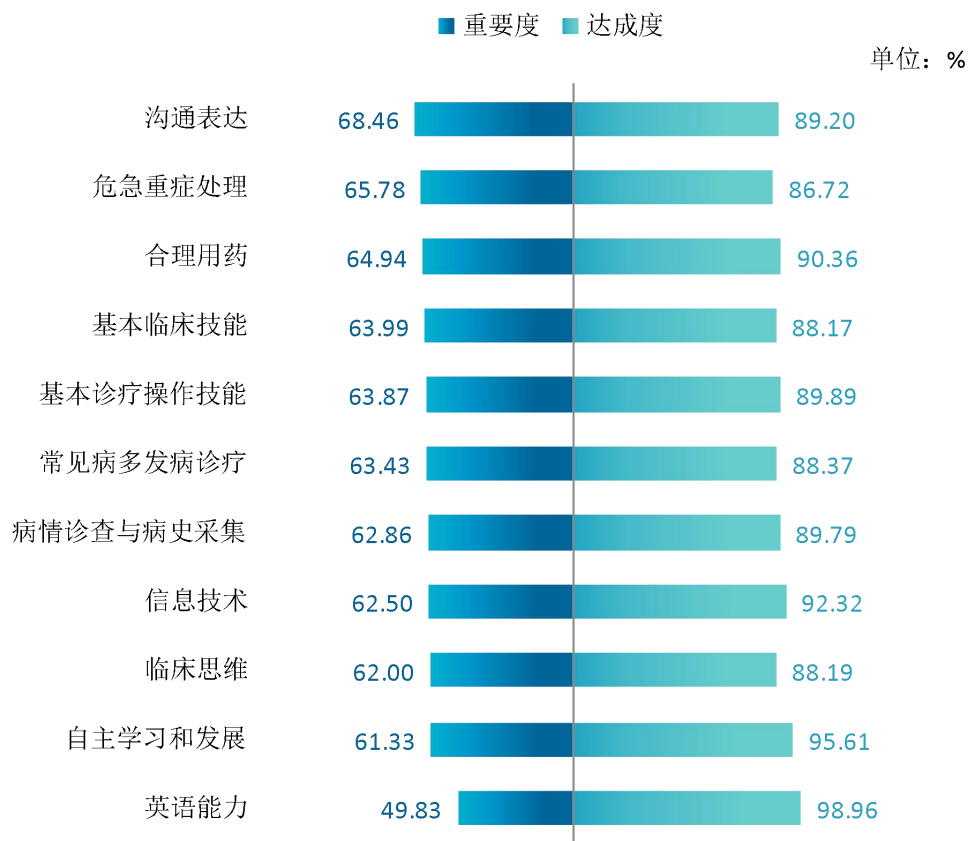


图 5-16 口腔医学各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是临床决策（62.74%）、诊断和处理（61.86%），其达成度分别为 96.28%、98.30%。

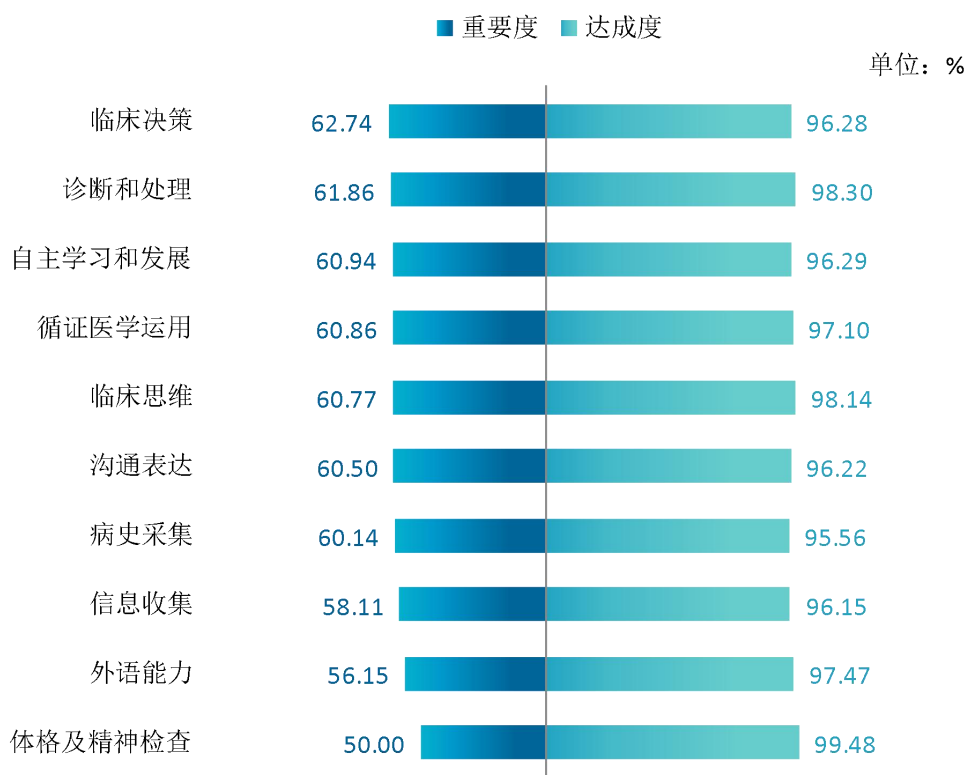


图 5-17 其他医学类各项能力重要度及达成度（专科）

注：其他医学类专业指除中医学、中药学、护理类、口腔医学、临床医学外的医学类专业，中药学由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 医学核心知识

我校 2022 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是药理知识（68.21%），其达成度为 92.88%。

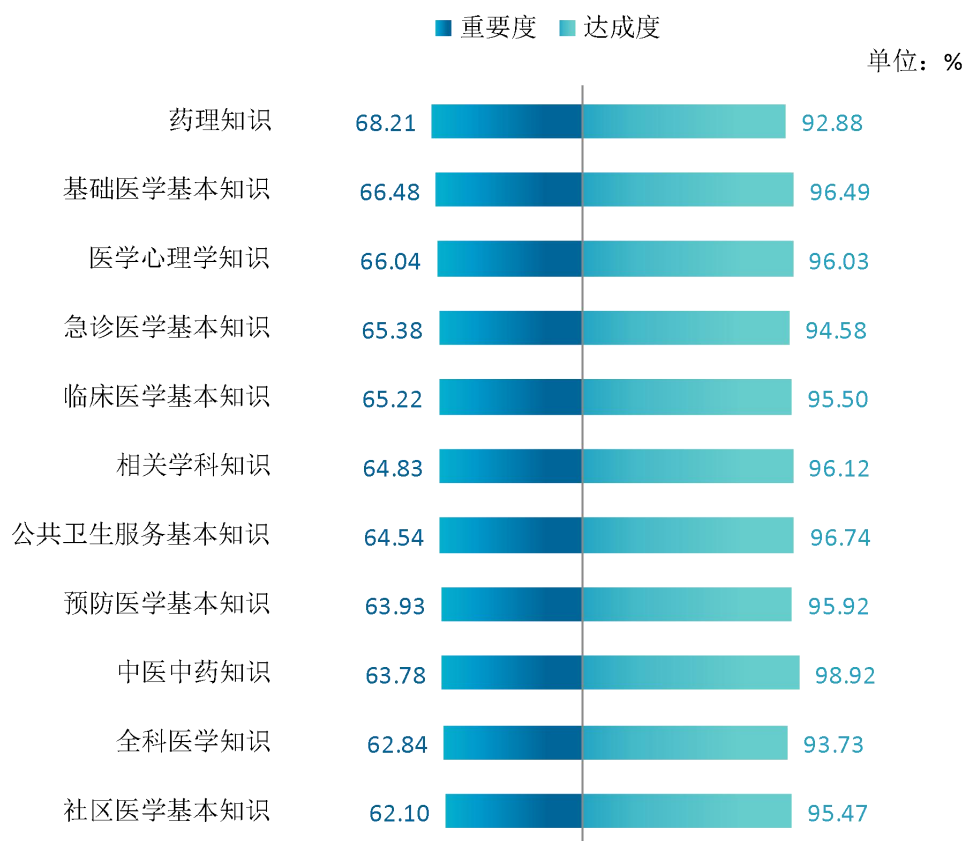


图 5-18 临床医学各项知识重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届护理类专业毕业生认为重要度较高的知识是专科护理知识（67.47%），其达成度为 98.56%。

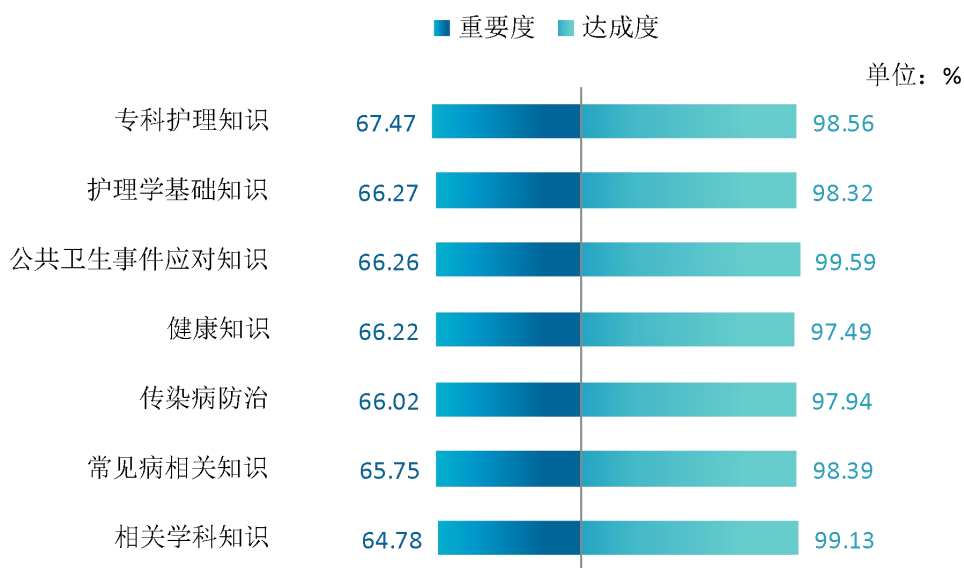


图 5-19 护理类各项知识重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届中医类专业毕业生认为重要度较高的知识是危急重症应急处理知识（62.37%），其达成度为 93.89%。

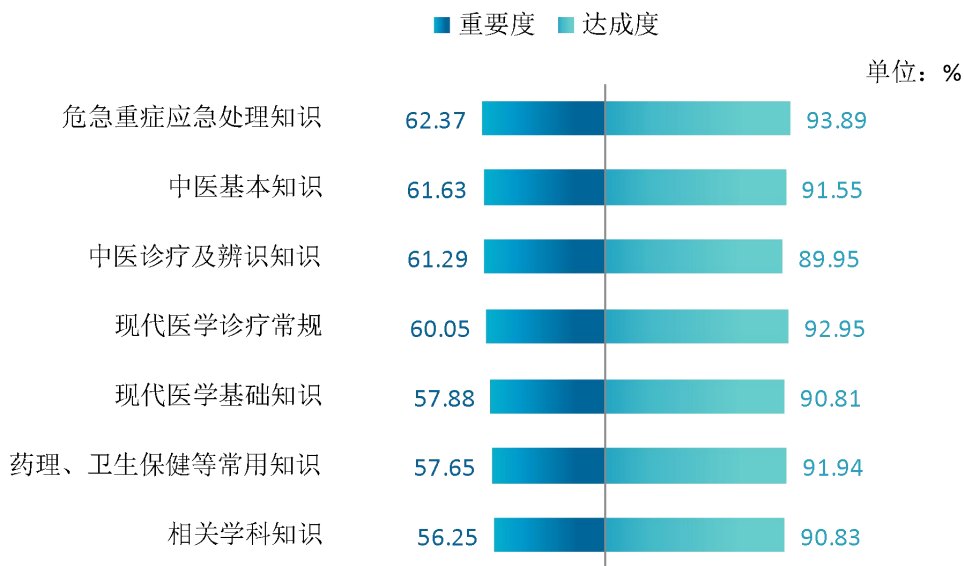


图 5-20 中医各项知识重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届口腔医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是基础医学基本知识（65.66%）、临床医学基本知识（65.65%）、口腔医学基本知识（65.05%），其达成度分别为 89.56%、89.33%、88.50%。

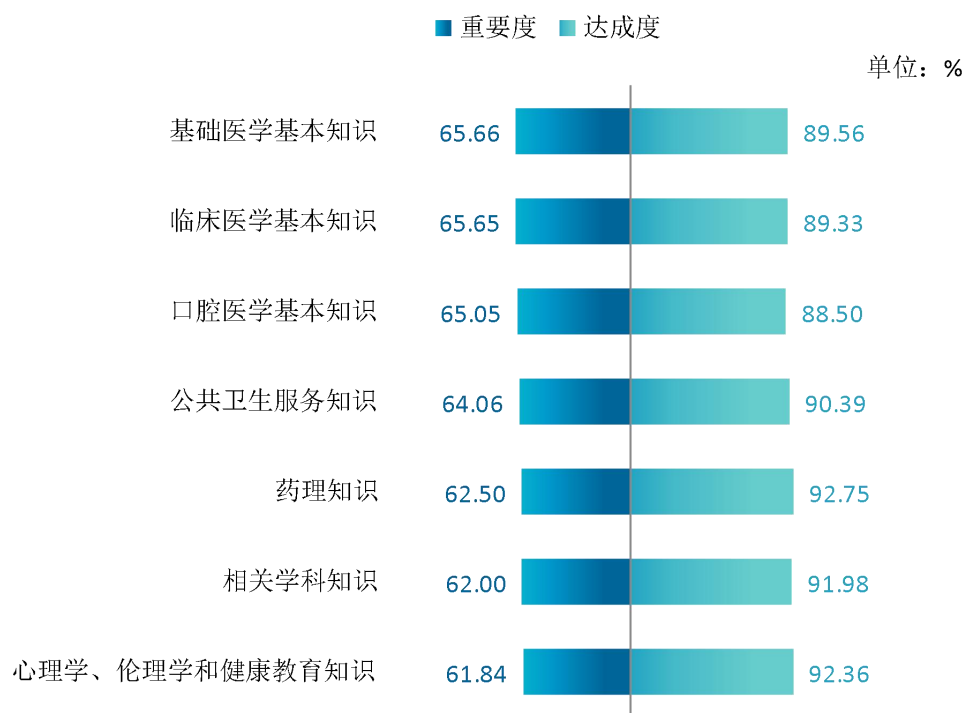


图 5-21 口腔医学各项知识重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是人体结构和功能（63.30%），其达成度为 95.83%。

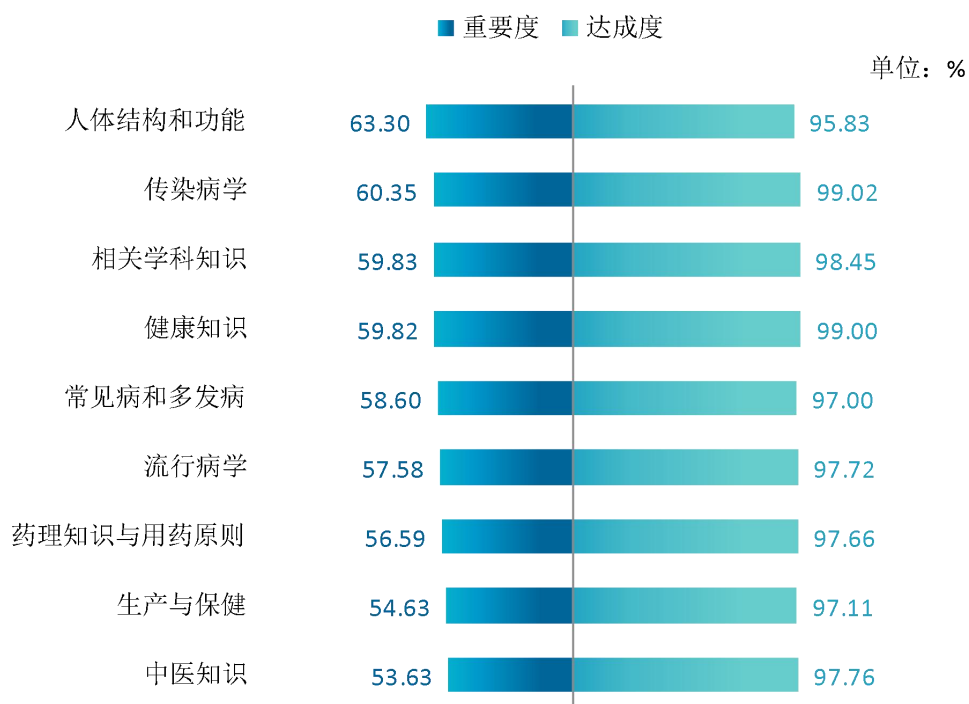


图 5-22 其他医学类各项知识重要度及达成度（专科）

注：其他医学类专业指除护理类、口腔医学类、临床医学类、中医类、中药学类外的医学类专业，中药学类由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 医学职业素质

我校 2022 届临床医学类专业毕业生认为各项素质的重要度在 66%~68% 之间，其中，身心健康的重要度及达成度高均较高，分别为 67.92%、97.09%。

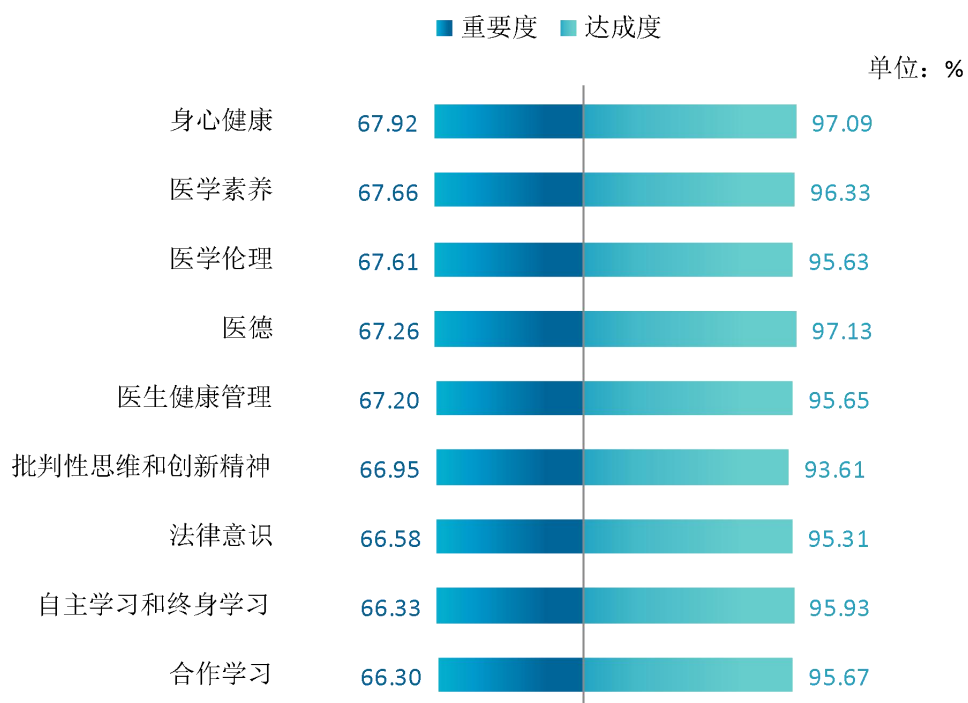


图 5-23 临床医学各项职业素质重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届中医类专业毕业生认为重要度较高的职业素质为医德（66.98%），其达成度高为 95.67%。

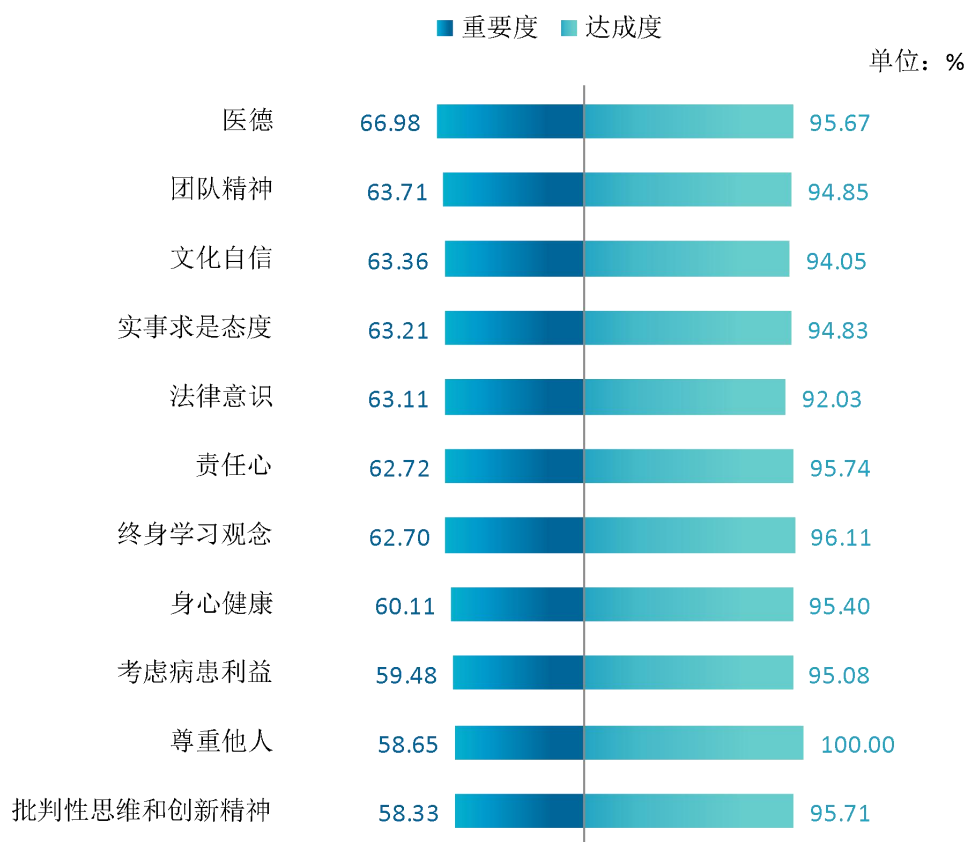


图 5-24 中医各项职业素质重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届口腔医学类专业毕业生认为各项素质的重要度在 61%~70%之间，其中，尊重他人的重要度及达成度高均较高，分别为 69.15%、93.53%。

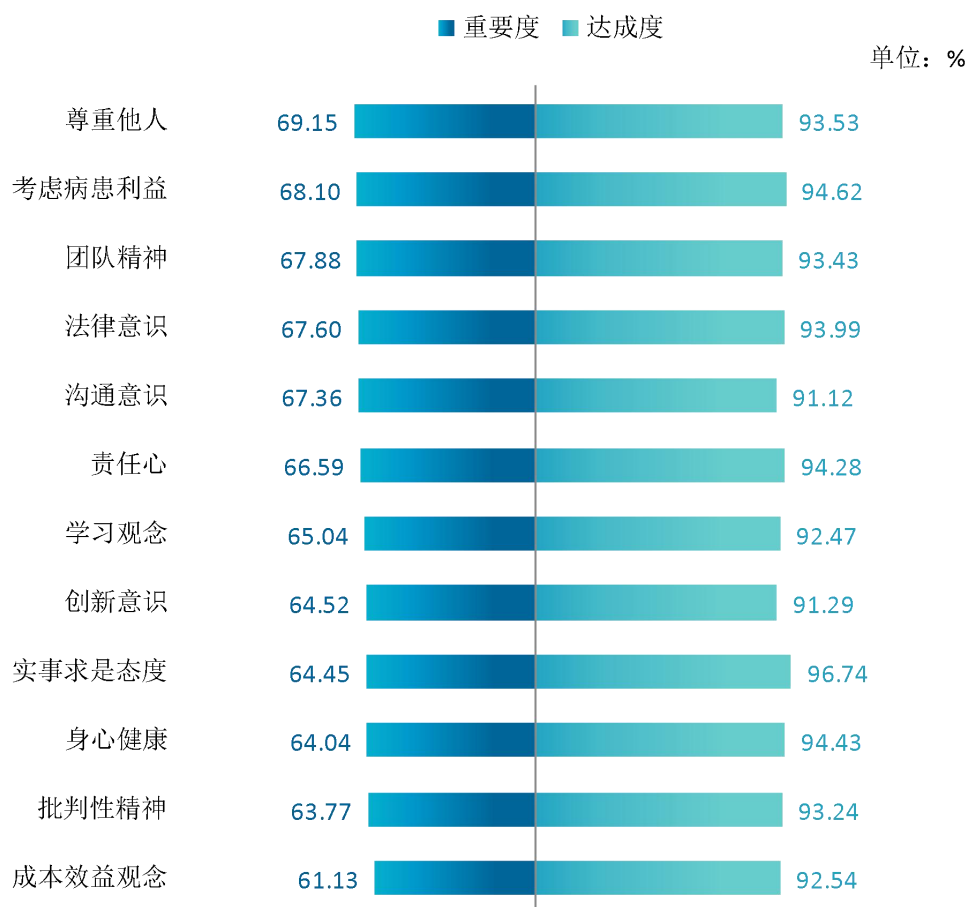


图 5-25 口腔医学各项职业素质重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届护理类专业毕业生认为各项素质的重要度在 64%~70%之间，其中，医德的重要度及达成度高均较高，分别为 69.80%、97.83%。

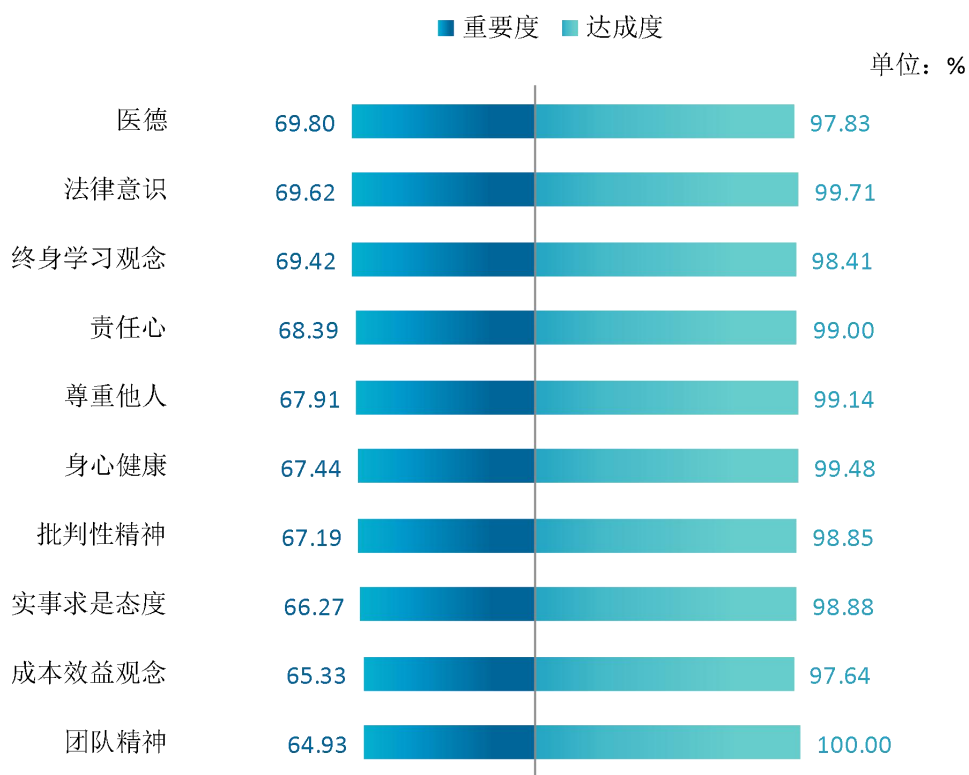


图 5-26 护理类各项职业素质重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的职业素质为实事求是态度（68.09%），其达成度为 97.23%。

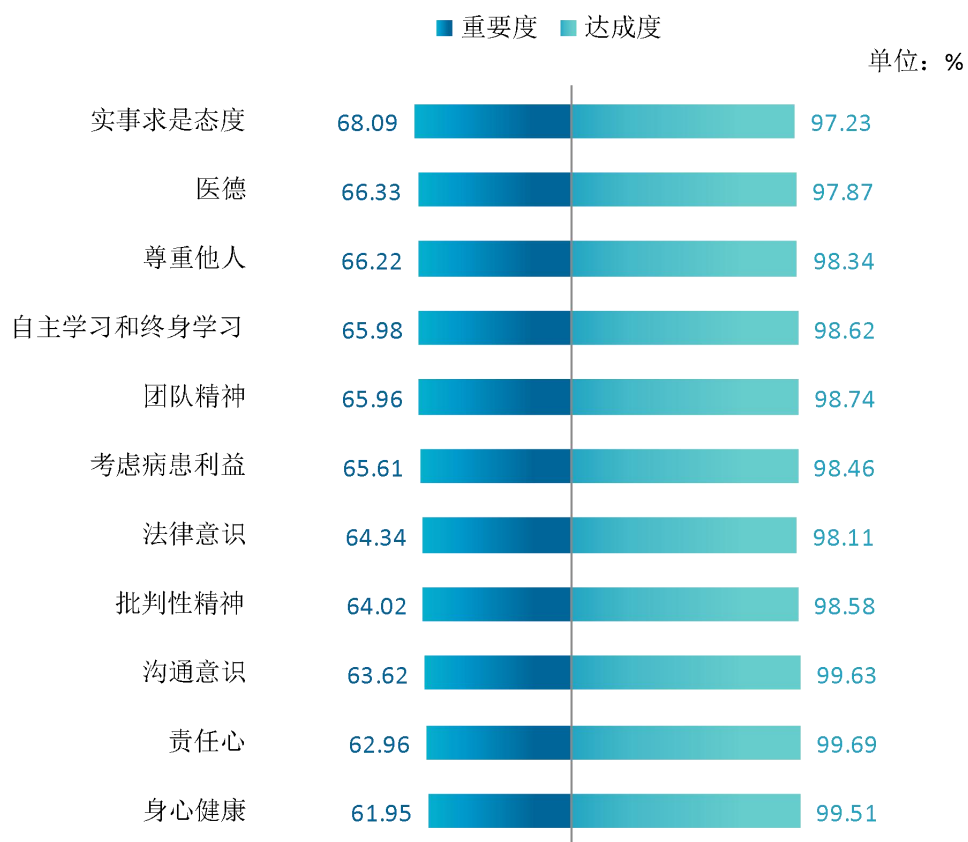


图 5-27 其他医学类各项职业素质重要度及达成度（专科）

注：其他医学类专业指除护理类、口腔医学类、临床医学类、中医类、中药学类外的医学类专业，中药学类由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

毕业生就业情况是检验学校人才培养质量的重要方面，学校高度重视毕业生就业对教育教学的反馈作用，发挥“招生-培养-就业”联动机制的作用，以社会需求为导向，不断调整和优化专业布局，更新人才培养方案，进而提升人才培养质量，实现招生、培养、就业相互促进。

（一） 调整专业设置，优化学科布局

就业质量能相对直观地反映出学校专业设置与社会需求的契合程度及社会对人才培养质量的认可程度；毕业生相关就业数据结果的统计及反馈对于学校招生计划的制定、培养方案的完善、新专业的设立等方面具有重要的参考意义。学校积极发挥毕业生就业反馈作用，主动适应国家、行业、区域发展需求，加强就业形势研判，科学规划专业设置，合理布局招生区域数量，不断完善招生就业工作动态调整机制，努力满足毕业生更高质量、更加充分就业的需求。

（二） 深化教学改革，加强人才培养

调查结果显示，2022 届毕业生对学校教学的满意度达到 98.17%，毕业生对教学的反馈较好。学校将进一步根据学生反馈优化课程设置，加强实践教学环节。首先，依据社会需求开展人才培养，进一步明确和完善专业培养目标和建设重点，推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设；其次，顺应专业的发展和社会需求的变化，及时调整课程内容设置，加强内容前沿性、理论与实践结合，创新教育教学方法；再次，及时更新实践教学理念，深化对实践教学效果的认识，优化各专业的实践教学平台，提升实践教学效果。

（三） 提供专业指导，保障就业质量

学校高度重视就业服务工作水平的提升，每年根据毕业生的反馈意见，聚焦问题实施改进。调查结果显示，2022 届毕业生对就业服务工作满意度达到 97.24%，认为各项求职服务对毕业生求职的帮助程度均在 95%左右。学校将继续整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业创业指导服务。



用人单位评价



第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。



一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是专业对口（91.18%），其后依次是能力和知识结构符合工作要求（82.35%）、学校声誉好（79.41%）等。

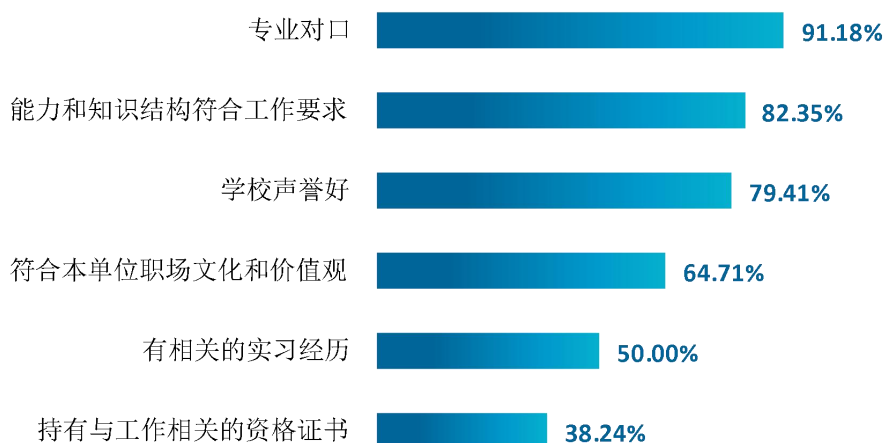


图 6-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的最主要渠道是参加学校招聘会（64.71%），其后依次是通过学校发布招聘信息（55.88%）、在本单位实习（55.88%）等。

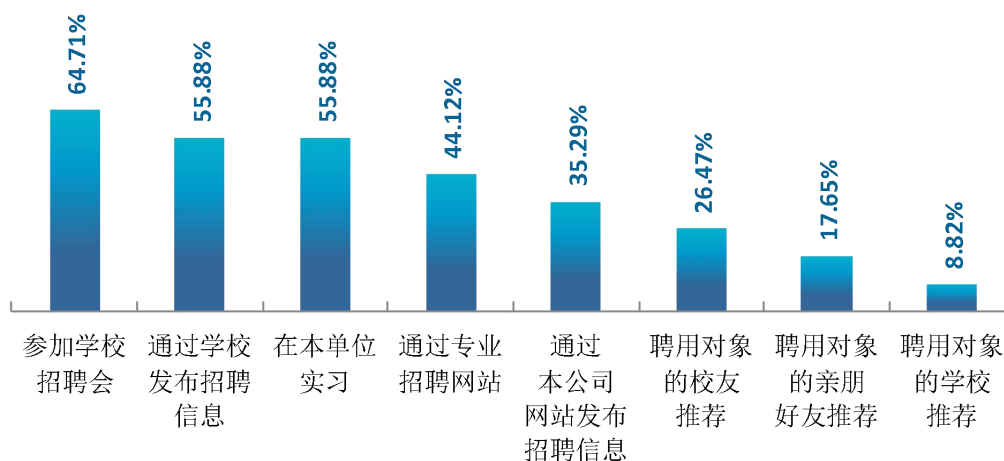


图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 99.53%，其中很满意的比例为 52.36%。

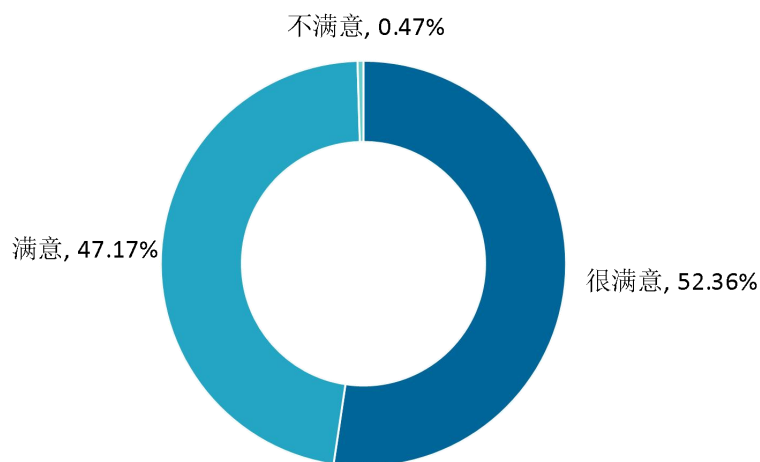


图 6-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过我校应届毕业生的用人单位 100.00%未来愿意继续招聘我校毕业生。



图 6-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“动手操作能力”（4.47分）的需求程度最高，且用人单位对“动手操作能力”的满意度（100.00%）也较高。

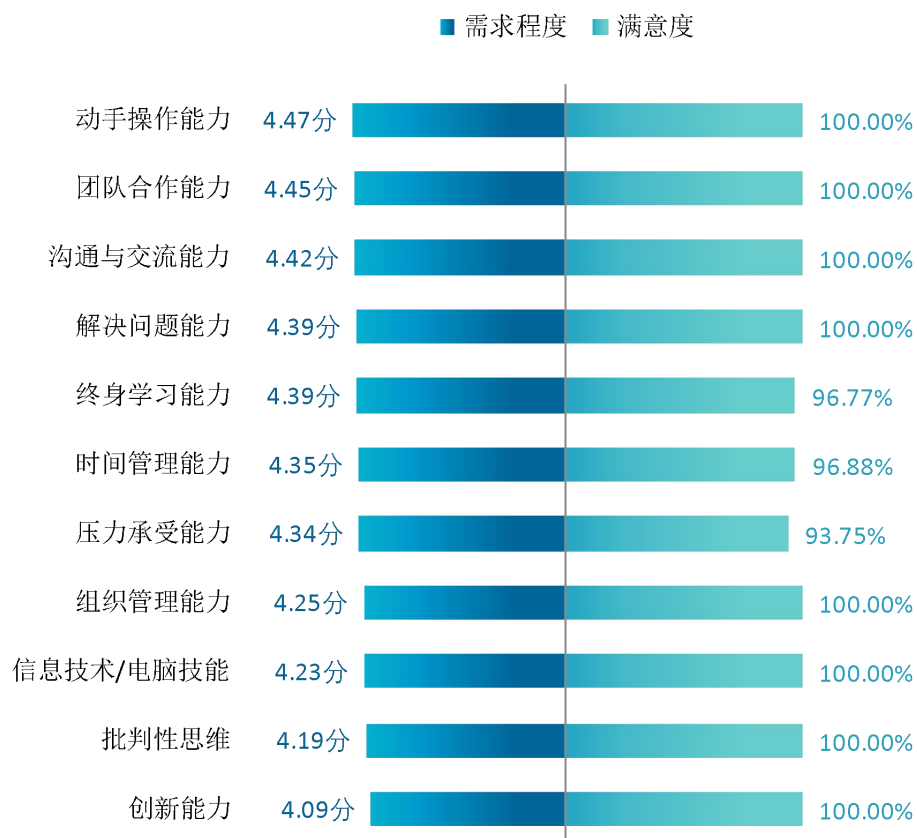


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”的需求程度（4.61分）相对较高，其满意度为100.00%。

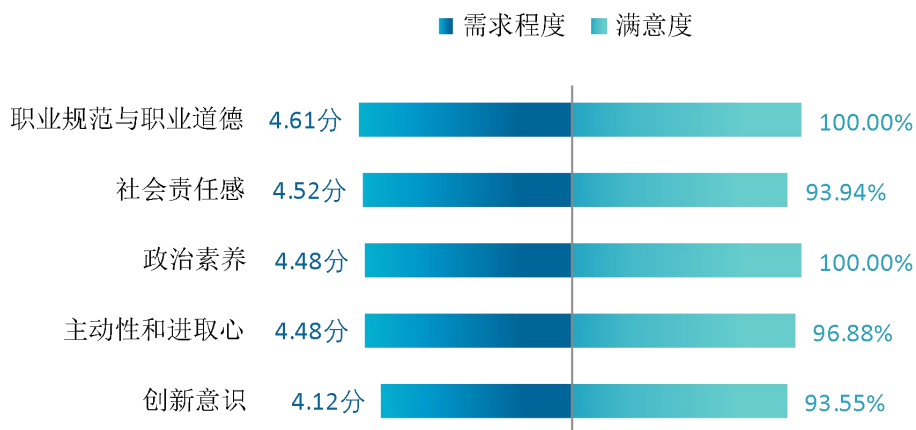


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业基础知识”的需求程度（4.52分）较高，其满意度为100.00%。

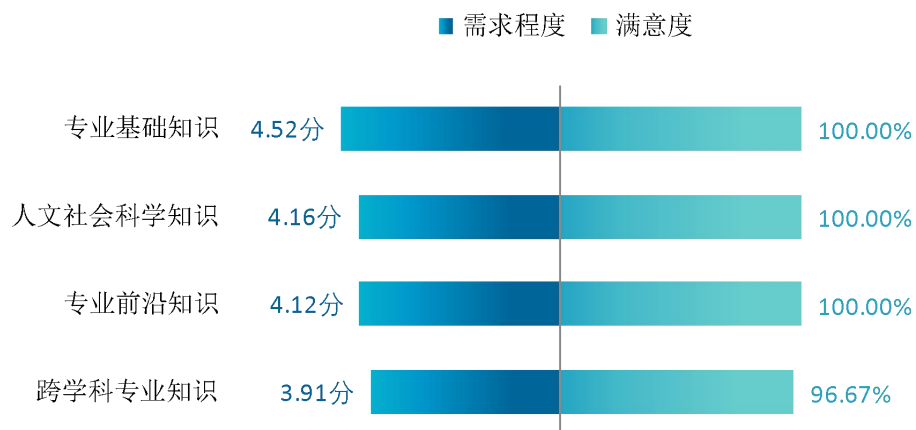


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业指导、校园招聘的满意度分别为 97.73%、97.62%。

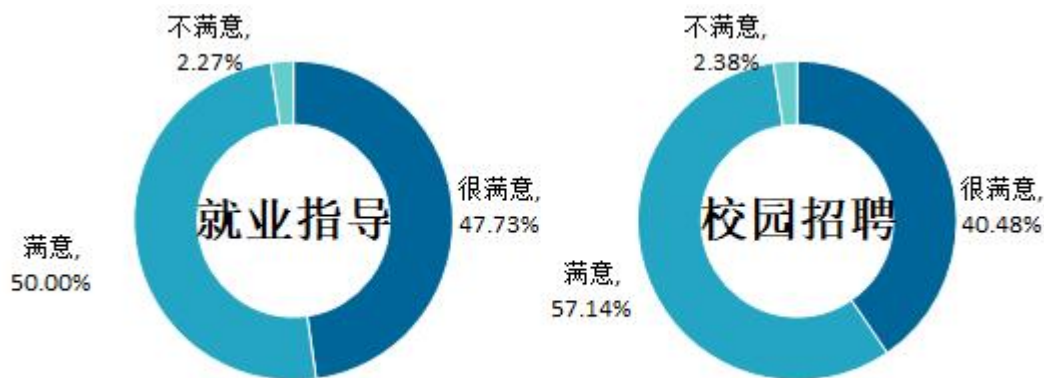


图 6-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校提供的主要工作支持是提前主动向贵单位推荐毕业生（89.80%），其次是提前在学校发布贵单位的用人信息（81.63%）、提前安排毕业生在贵单位实习（79.59%）。

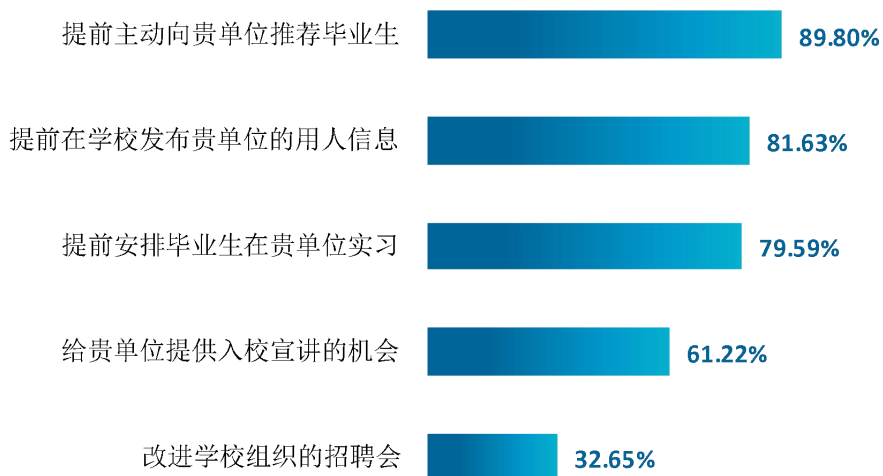


图 6-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

3. 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节

在培养环节，用人单位希望能够更多参与学生实习实践（84.00%）、学生需要具备的核心能力确定（72.00%）、学生需要掌握的核心知识确定（64.00%）。

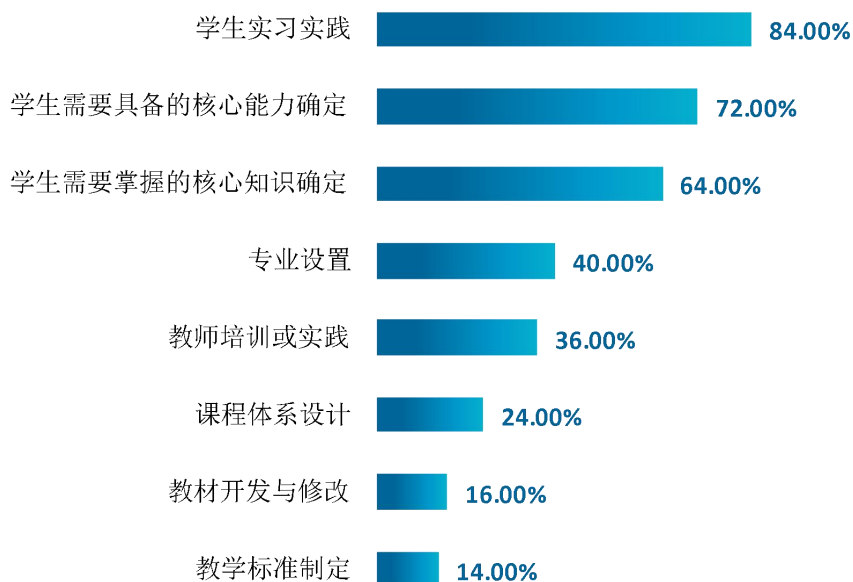


图 6-10 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）

数据来源：麦可思-沧州医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

沧州医学高等专科学校

厚德笃学 博爱精医